

KROS OTOMOTİV

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023



RAPORUMUZ

Kros Otomotiv olarak ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızın ilgisine sunduğumuz için mutluyuz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz kapsamında 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ve genel yaklaşımlarımızı özetlediğimiz raporumuz, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın desteği ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) koordinasyonunda uygulanan "Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi" kapsamında, Etki Fabrikası Sürdürülebilirlik Hizmetleri ve Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlandı.

Şirketimizle ilgili daha fazla bilgi için www.krosotomotiv.com.tr web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yönelik talep ve önerileriniz için e-posta adresimiz: sustainability@krosotomotiv.com.tr



RAPOR İÇERİĞİ



- 04** GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI
- 05** ŞİRKETİMİZ
- 07** ÜRÜN GRUPLARI
- 08** SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ
- 09** ÇEVRE GÜNDEMİMİZ
- 10** İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- 11** EMİSYON YÖNETİMİ
- 12** SORUMLU KAYNAK KULLANIMI
- 13** YEŞİL DÖNÜŞÜM
- 14** FARKINDALIK KAMPANYALARI
- 15** SOSYAL GÜNDEMİMİZ
- 16** İNSAN KAYNAĞIMIZ

- 17** İSTİHDAM VE EĞİTİMDE 2023
- 18** İŞ GÜVENLİĞİ PROJELERİMİZ
- 19** KURUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ
- 21** YÖNETİŞİM GÜNDEMİMİZ
- 22** KURULLARIMIZ
- 23** SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- 24** SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI
- 25** ÜYELİKLERİMİZ
- 26** YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ VE KALİTE BELGELERİMİZ
- 27** SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ
- 28** GRI ENDEKSİ



GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Çalışma Arkadaşlarım ve Paydaşlarımız,

Ülkemizin en büyük mirası “Cumhuriyetimizin 100. Yılı”nı, deprem afetlerinin yarattığı büyük acılarla karşıladık. Şirket olarak tüm imkanlarımızı seferber edip o zor günlerde elimizden geldiğince yaraları sarmaya çalıştık. Dünyanın hiçbir yerinde böyle afetler olmaması en büyük temennimiz.

2023 yılı, global ve sektörel zorluklara rağmen, Kros Otomotiv’in ihracatını arttırarak 4 kıtada 30'dan fazla ülkeye ulaştığı, dünyanın önde gelen otomotiv markalarına özel üretim portföyünü genişleterek büyüdüğü, sosyal projeleriyle toplumsal katkısını güçlendirdiği bir yıl oldu.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daima işimizin odağında tutuyoruz. Geliştirmeye yeni başladığımız çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimizi hayata geçirmek için son derece kararlı ve istekliyiz. Üretim yaptığımız alandaki ekonomik başarılarımızla yetinmeyip çevresel ve sosyal performans alanında da sektörümüzün lideri olmak arzusundayız.



İşimiz, müşterilerimiz ve dünyamız için en iyisini yapmak için tutkuyla çalışıyoruz. Bu tutkumuza ortak olan değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Onur GÜL
GENEL MÜDÜR

ŞİRKETİMİZ

Kros Otomotiv'in temelleri, otomotiv sektörü için kauçuk esaslı hortum üretmek üzere 1990 yılında Tekirdağ'da kurulan REPKA Kauçuk firmasına dayanmaktadır. Şirket, 2005 yılında Kütahya'da kurulan yeni tesisle birlikte faaliyetlerine Kros Otomotiv olarak devam etmeye başlamıştır.

2014 yılında Almanya'nın Kuzey Ren Westfalya (NRW) eyaletinde lojistik gereksinimlerini karşılayacak bir modern lojistik merkezi kurulmuştur. 2017 yılında Küreselleşme adımları kapsamında Meksika'da otomotiv sektörünün merkezi olan Querétaro eyaletinde Kros Automotive México fabrikamız kurulmuştur.

Şirket 2018 yılında Renkler Makina'yı satın alarak sektörel ürün çeşitliliğini arttırmıştır. 2020 yılında ise Zebra Elektronik ile stratejik ortaklık kurarak, 2021 yılında elektrikli araç şarj ünitesi üretimine başlamıştır.

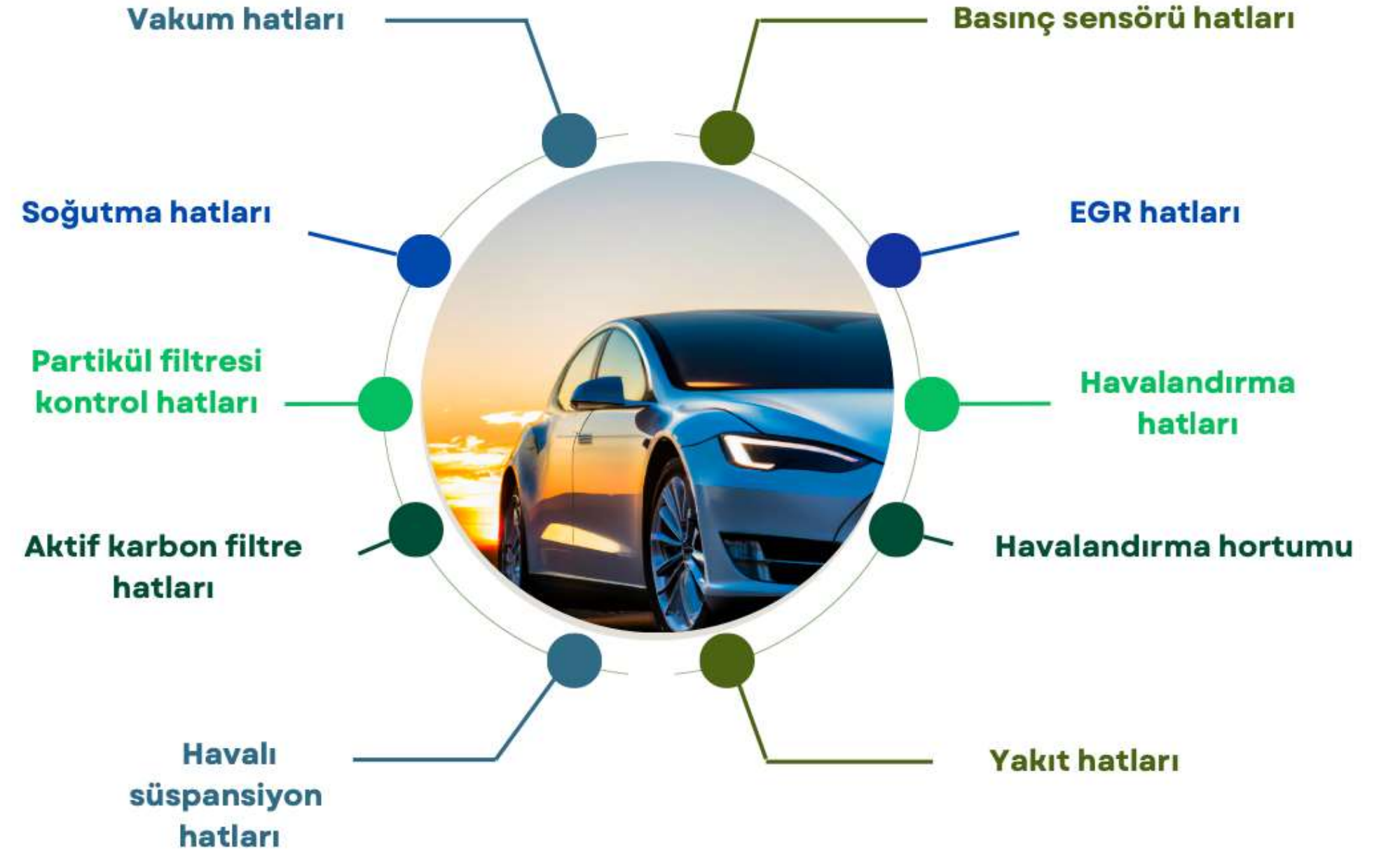
Kros Otomotiv bugün dünyanın her kıtasında 30'u aşkın ülkeye ihracat yapan küresel bir şirket ve global otomotiv markalarının tedarikçisi haline gelmiştir.





ÜRÜN GRUPLARI

Modern tesislerimizde sürekli değişen müşteri beklentilerini karşılayabilen yüksek teknolojiye sahip ekipmanlarımızla geniş bir segmentte üretim yapıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirlik, işimizin ve operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası. Tasarımdan üretime tüm süreçlerde çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini dikkate alıyor, gelecek hedeflerimizi ve üretim proseslerimizi sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve global standartlarla uyumlu hale getiriyoruz.



ÇEVRE GÜNDEMİMİZ

Kros Otomotiv olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri minimize etmek, öncelikli amacımızdır. Ülke ekonomisine katkı sağlarken, doğal kaynakları sorumlu kullanmayı ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu şekilde gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı, kurumsal vatandaşlık görevimiz olarak kabul ediyoruz.

Bu yaklaşımı etkin kılmak adına paydaşlarımız ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliğinde projeler üretiyor, tedarikçilerimizden başlayarak çalışanlarımıza uzanan bir eksenle farkındalığı güçlendirici faaliyetlerde bulunuyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

İklim değışikliğinin yarattığı küresel etkiler karşısında otomotiv sektörünün de hızlı bir dönüşüm içerisine girmesi, şirket olarak üretim faaliyetlerimizin iklimle bağlantılarını irdelememizi ve düşük karbonlu üretim ekonomisine geçiş yol haritası oluşturmaya başlamamızı sağladı.



Emisyon Yönetimi

Karbon ayak izimizi her yıl hesaplayarak 2025 yılına kadar bir emisyon azaltım stratejisi oluşturmayı planlıyoruz.



Yenilenebilir Enerji

Kurulu Güneş Enerjisi kapasitemizi 2026 yılına kadar arttırarak elektrik ihtiyacımızın büyük bölümünü güneşten sağlamayı planlıyoruz.



Kaynak Verimliliđi

Elektrik ve doğal gaz başta olmak üzere karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla verimlilik ve emisyon azaltım projeleri tasarlıyoruz.

EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği karşısında hızla dönüşen otomotiv endüstrisinde emisyonların önemi giderek artıyor. Bu nedenle Kros Otomotiv olarak emisyon yönetimi ve karbon ayak izi hesaplamalarını çevresel faaliyetlerimiz kapsamında önceliklendiriyoruz. Karbon emisyonlarımızı sürekli olarak izleyerek azaltım ve dengeleme hedefleri oluşturmak üzere kapsamlı bir yol haritası hazırlıyor ve bu doğrultuda adımlar atıyoruz. Çevresel etkilerimizi minimuma indirmek amacıyla, tüm operasyonlarımızda karbon ayak izimizi hesaplıyor ve sorumlu bir yaklaşımla düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine uyum sağlamaya çalışıyoruz.

KAPSAM	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
Kategori-1	1.004 tCO ₂ e	1.008 tCO ₂ e (Kapsam-1)	998 tCO ₂ e
Kategori-2	1.391 tCO ₂ e		884 tCO ₂ e
Kategori-3	1.340 tCO ₂ e	1.235 tCO ₂ e (Kapsam-2)	1.123 tCO ₂ e
Kategori-4	2.393 tCO ₂ e	5.807 tCO ₂ e (Kapsam-3)	9.106 tCO ₂ e
Kategori-5	0,59 tCO ₂ e		132 tCO ₂ e (Kategori 6)
TOPLAM	6.130 tCO ₂ e	8.052 tCO ₂ e	12.246 tCO ₂ e
	ISO 14064	GHG PROTOKOLÜ	ISO 14064

SORUMLU KAYNAK KULLANIMI

2023 yılında uyguladığımız projeler ve iyileştirme çalışmaları nedeniyle üretilen birim ürün başına elektrik tüketimini %33 azaltma başarısını elde ettik. Bu kapsamda ayrıca floresan aydınlatmalardan daha düşük enerji tüketen LED aydınlatma dönüşümleriyle son 3 yılda enerji tüketiminde toplam 62.856 kWh tasarruf sağladık.

METRİK	2022 YILI MİKTARI	2023 YILI MİKTARI
Elektrik Tüketimi kWh/ürün adedi	0,41	0,27
Su Tüketimi m3/ürün adedi	0,006	0,007

YEŞİL DÖNÜŞÜM

2021 yılında başlayan Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi'ne dahil olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ilk somut adımını atmıştık.

Proje kapsamında oluşturulan Ecofriendly kümesinin bir üyesi olarak 2023 yılında çok sayıda eğitim etkinliğine, karbon ayak izi ölçümü ve sürdürülebilirlik raporlaması projelerine katıldık.



UR-GE

ecofriendly
Automotive Cluster



FARKINDALIK KAMPANYALARI

Çevre konularındaki farkındalığı arttırmak amacıyla, çalışanlarımızın katılımı ve sivil toplum kuruluşları iş birliğiyle ağaçlandırma ve eğitim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.







Kros Otomotive

Çevresel sürdürülebilirliğe katkınızı kutluyoruz!

TÜBİSAD iş birliğiyle gerçekleştirilen Atma Bağışla Projesi kapsamında, 2023 yılında elektronik atıklarınızı TEGV'e bağışlayarak çocuklarımızın nitelikli eğitimle buluşmasına katkı sağladınız.

Geleceğe umutla bakan çocuklarımız adına teşekkür ederiz.

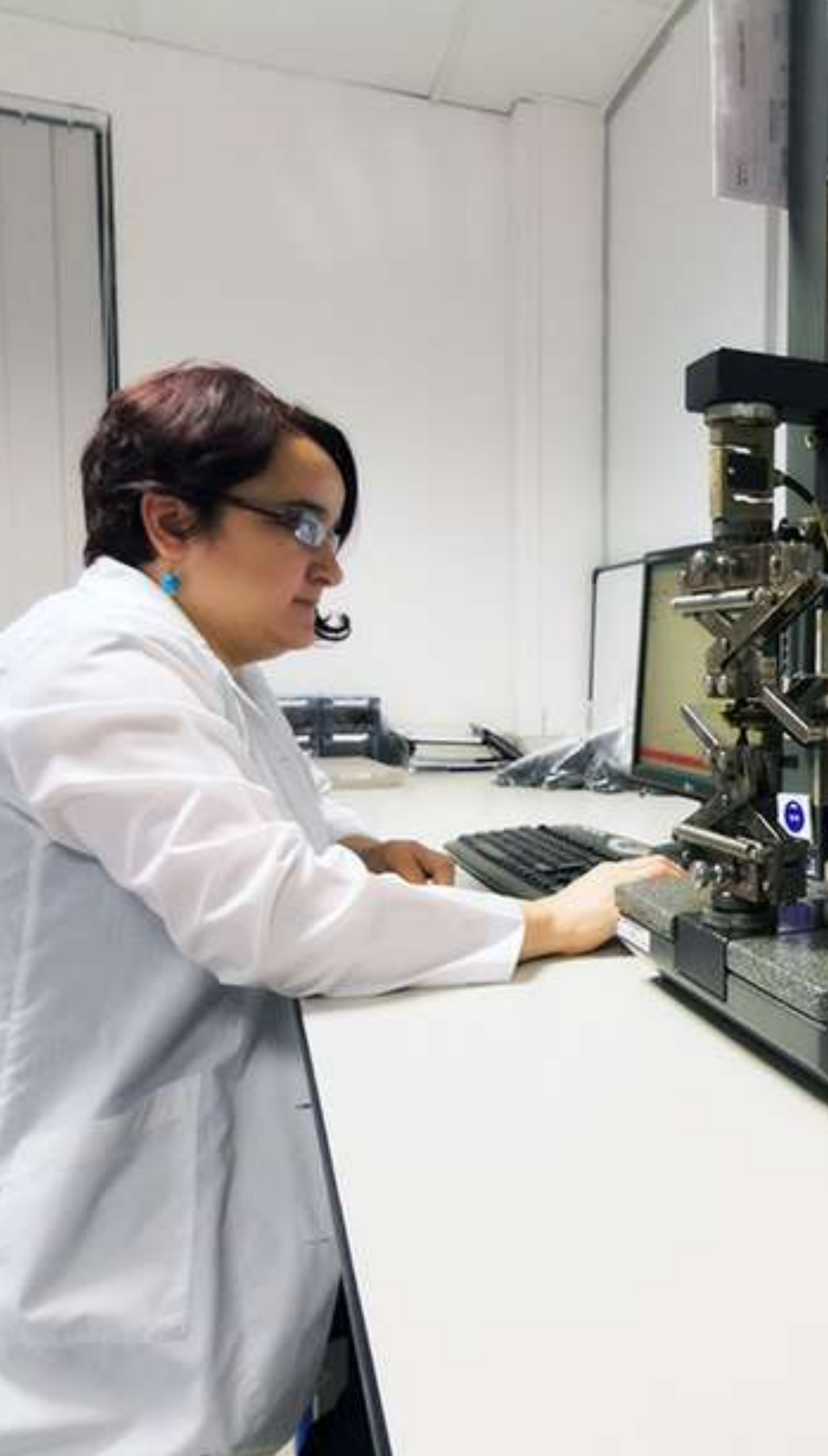




SOSYAL GÜNDEMİMİZ

Temel insan hakları başta olmak üzere, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve toplumun sosyal ihtiyaçları ve faaliyetlerimizin sosyal etkilerini doğru yönetmek, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasındadır.

Çalışanlarımızın iş ve refah koşullarının mükemmelliği, sosyal sorumluluk projelerimizle yarattığımız değer ve paydaşlarımızla ilişkiler, sürdürülebilirlik hedeflerimizin sosyal eksenlerini oluşturmaktadır.



İNSAN KAYNAĞIMIZ

Çalışanlarımızın refahı, gelişimi ve mutluluklarının en üst düzeyde olmasını öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Şirketimizdeki her çalışanın, güvende hissettiği, değerli olduğu ve kariyerini geliştirebileceği bir ortam sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları ekiplerimiz, iş birliği ve açık iletişim ilkelerine dayalı bir çalışma kültürünü destekliyor.

Çalışanlarımızın temel insan haklarına saygı gösteriyor, insan haklarına saygı ilkesi doğrultusunda, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma, çocuk işçiliği gibi kabul edilemez uygulamalara kesinlikle imkan tanımıyoruz. Ayrıca dil, din, inanç, ırk, uyruk, yaş, cinsiyet, engelli olma durumu veya diğer herhangi bir farklılık temelinde ayrımcılık veya kayırmacılık yapılmaması için tüm süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz.

Tüm süreçlerimizi destekleyici bir fonksiyon olarak, eğitim de gündemimizde önemli bir yer tutuyor. Çalışanlarımızın gelişimine ve yeteneklerinin artmasına katkı sağlamak için her yıl artan ölçüde kaynak ayırıyoruz .

İSTİHDAM VE EĞİTİMDE 2023 VERİLERİMİZ

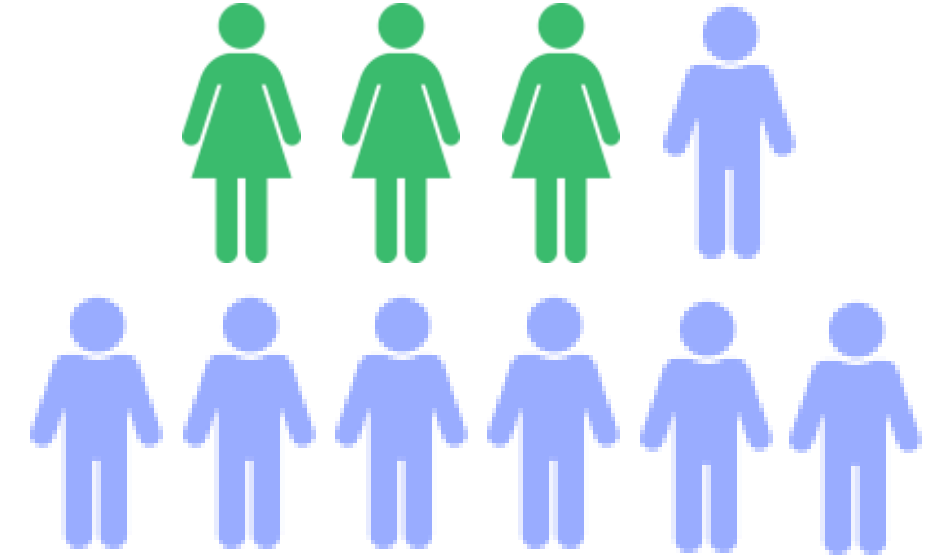
Şirket olarak, TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verilerine göre, otomotiv tedarik sektöründe kadın istihdamı ortalaması olan %19'un üzerinde kadın çalışana sahip olduğumuz için gururluyuz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek için kadınların istihdama katılımını arttırmak, öncelikli hedeflerimiz arasında.

Çalışanlarımızın eğitime verdiğimiz önem, her yıl artarak gündemimizdeki yerini koruyor. Toplam eğitim sürelerimizi her yıl arttırıyoruz. 2022 yılında 15.857 saat olan eğitim süresi 2023 yılında 17.297'ye yükseldi.

**Çalışan sayımızın
cinsiyete göre dağılımı**

% 31

Kadın çalışan oranı



Kadın çalışanlarımızın sayısını bir önceki yıla göre %5,40 arttırdık. 2023 yılında 364 kişinin 111'i kadın çalışandı.

İŞ GÜVENLİĞİ PROJELERİMİZ

Tüm çalışma ortamlarımızda sağlıklı ve emniyetli çalışma koşulları sağlıyor, güvenli çalışma kültürünü teşvik eden süreçleri ve araçları herkesin kullanımına açık tutuyoruz. Katılımcı bir yaklaşımla yönettiğimiz iş sağlığı güvenliği süreçlerimizi, risk önleme, risk azaltma ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yürütüyoruz. Tüm izleme ve geliştirme adımları dijital ortamda takip ediliyor. Sahiplenme ve katılımı arttırmak için çeşitli yarışmalar ve etkinlikler düzenleyerek çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik konularına olan ilgisini daima yüksek seviyede tutuyoruz.



KURUMSAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsurlarından birinin, toplumsal ve sosyokültürel gelişme olduğuna inanıyoruz. Bu amaçla özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, sağlık, kültür-sanat ve dijitalleşme alanlarındaki projeleri destekliyoruz. Desteklerimiz ve projelerimizle, kalıcı değer yaratarak, sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz. Çalışanlarımız ve ailelerin esenliği, yerel paydaşlarımızın ihtiyaçları, eğitim, çevre, doğal afetler, sağlık başta olmak üzere iş birliği yaptığımız kurumlarla çok sayıda proje hayata geçirdik.







YÖNETİŞİM GÜNDEMİMİZ

Kros Otomotiv olarak, sürdürülebilirlik yönetimini güçlü bir kurumsal yönetim anlayışıyla birleştirerek, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeleri temelinde hareket etmekteyiz. Yönetim kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerimizin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi için liderlik ederken, kurullarımız uzun vadeli değer yaratma hedefimize uygun politikalar geliştirir ve uygular. Kurumsal yönetim ilkelerimiz ışığında, etkin bir yönetim performansı ortaya koyabilmek için paydaşlarımızla sürekli iletişim içinde kalarak risklerin doğru yönetilmesini ve karar süreçlerimizin sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamasını temel önceliklerimiz arasında kabul ederiz.



Kurullarımız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kros Otomotiv olarak sürdürülebilirlik yönetimini uzun vadeli iş başarısının temel taşı olarak görmekteyiz. Kurumsal yönetim faaliyetlerimiz ve operasyonlarımızla ilgili stratejik kararlarımıza çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) faktörlerini entegre ederek, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşım, iş süreçlerimizin her aşamasında sorumlu ve yenilikçi çözümler geliştirmemizi sağlarken, paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içinde, küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamamıza da olanak tanıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızdaki en önemli kılavuzlarımızdan biri olan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında, iş hedeflerimize en uygun beş amacı benimseyerek (*Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam, Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Erişilebilir ve Temiz Enerji, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme*), çalışmalarımızı kalkınma hedefleri gerekliliklerine uygun şekilde tasarlıyoruz. Bu amaçlar dahilinde en önemli hedeflerimiz şunlar:

- Paydaşlarımızın fiziksel ve ruhsal iyilik hallerinin en üst düzeyde tutulması adına üretim tesisleri ve çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesine yönelik olanakları sağlamak,
- Nitelikli eğitim için kolay ve erişilebilir yöntemler geliştirilmesi amacıyla çalışanlarımıza, ailelerine ve eğitim kurumlarına destek olmak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme imkanlarını sağlayacak uygun alt yapıları hazırlamak,
- Erişilebilir ve temiz enerji, iklim eylemi gerekliliklerinin sağlanması adına yenilenebilir kaynakların kullanımını teşvik etmek.



ÜYELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma ve sürdürülebilir kalkınma için ortak amaçlara yönelik iş birliklerini önemsiyor, sektörümüzün özellikle yeşil dönüşüme uyum ve küresel rekabet gücünü artırma yönünde uygulanan programlarına katılarak aktif rol alıyoruz.

Ayrıca ticari ve bölgesel iş birliklerimizin kalıcı değer yaratması için projeler geliştiriyoruz.



YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ VE KALİTE BELGELERİMİZ

Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek amacıyla yönetim sistemleri ve kalite yönetimini en önemli önceliklerimiz arasında kabul ediyoruz. Kalite standartlarına uyum sağlamak, süreçlerimizin verimliliğini artırırken aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da yerine getirmemizi sağlıyor. Uluslararası kabul görmüş yönetim sistemleri ve kalite belgelerimiz, iş süreçlerimizin şeffaflığını ve güvenilirliğini pekiştirirken sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynuyor. Bu belgeler, sürekli iyileştirme felsefemizi destekleyerek paydaşlarımıza daha yüksek değer sunmamıza yardımcı oluyor. Üretim ve yönetim süreçlerimizde kaliteyi, operasyonel mükemmellik ve yenilikçiliği teşvik eden bir itici güç olarak konumlandırıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Kros Otomotiv olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmenin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak, kaynak kullanımını optimize ederken çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz. Tedarikçilerimizle işbirliği yaparak, sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması ve uzun vadeli değer yaratılması konusunda kararlıyız. Bu yaklaşım, sadece operasyonlarımızı güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmamızı da sağlıyor. Ayrıca DHL gibi küresel ölçekte tedarikçilerimizin yürüttüğü iklim ve karbon ayak izi azaltım projelerinde yer alıyor, karbon geliştirme projeleriyle emisyonlarımızı dengeliyoruz.



GOGREEN CERTIFICATE 2023

KROS OTOMOTIV SAN.VE TIC.A.S.

offset a total of **13,185.96 kg CO₂e**
for 2023 with GoGreen Products and Services.

DHL Group has offset the greenhouse gas emissions generated by transportation and logistics through worldwide, registered climate protection projects.

More details about the DHL GoGreen Projects Portfolio and selection criteria can be found at:
<https://group.dhl.com/climate-protection-projects>


Michiel Greeven
Executive Vice President
Global Commercial DHL Express

This certificate is issued by DHL Group. The greenhouse gas emissions stated on this certificate (reported as CO₂e*) include emissions from transport and logistics as well as upstream emissions from fuel and energy production. The emissions have been calculated and offset via expenditures on climate protection projects as mentioned above. SGS (Société Générale de Surveillance) has verified the tracked greenhouse gas emissions and the related offsets against the Carbon Management System and according to the „Greenhouse Gas Protocol – Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard“ for the period of 01.01.2023 to 31.12.2023.

* CO₂e: The CO₂ equivalents for emission compensation include carbon dioxide (CO₂) as well as further GHG emissions such as methane (CH₄).

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
---------------	-------------	------

Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1	Organizasyonel Detaylar Sayfa 1, 23, 56
	2-2	Raporlamaya Dahil Edilen Şirketler Sayfa 1, 23, 56
	2-3	Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi Sayfa 1, 23, 56
	2-4	Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi Sayfa 1, 23, 56
	2-5	Dış Denetim Sayfa 1, 23, 56
	2-6	Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri Sayfa 1, 23, 56
	2-7	Çalışanlar Sayfa 1, 23, 56
	2-8	Diğer İşçiler Sayfa 1, 23, 56
	2-9	Yönetim Yapısı ve Oluşumu Sayfa 1, 23, 56
	2-10	En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi Sayfa 1, 23, 56
	2-11	En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı Sayfa 1, 23, 56
	2-12	En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü Sayfa 1, 23, 56
	2-13	Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri Sayfa 1, 23, 56
	2-14	En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü Sayfa 1, 23, 56
	2-15	Çıkar Çatışması Sayfa 1, 23, 56
	2-16	Kritik Konuların İletişimi Sayfa 1, 23, 56
	2-17	En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri Sayfa 1, 23, 56
	2-18	En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi Sayfa 1, 23, 56
	2-19	Ücretlendirme Politikaları Sayfa 1, 23, 56
	2-20	Ücret Belirleme Süreci Sayfa 1, 23, 56
	2-21	Yıllık Ücret Oranları Sayfa 1, 23, 56
	2-22	Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı Sayfa 1, 23, 56

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
---------------	-------------	------

Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23	Politika Taahhütleri Sayfa 1, 23, 56
	2-24	Politika taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu Sayfa 1, 23, 56
	2-25	Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler Sayfa 1, 23, 56
	2-26	Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları Sayfa 1, 23, 56
	2-27	Kanun ve Yönetmeliklere Uyum Sayfa 1, 23, 56
	2-28	Üye Olunan Kurumlar Sayfa 1, 23, 56
	2-29	Paydaş Katılımı Yaklaşımı Sayfa 1, 23, 56
	2-30	Toplu İş Sözleşmeleri Sayfa 1, 23, 56
	Öncelikli Konular	
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli Konuları Belirleme Süreci Sayfa 1, 23, 56
	3-2	Öncelikli Konular Listesi Sayfa 1, 23, 56
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi Sayfa 1, 23, 56
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer Sayfa 1, 23, 56
	201-2	İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar Sayfa 1, 23, 56
	201-3	Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları Sayfa 1, 23, 56
	201-4	Devletten Alınan Mali Yardım Sayfa 1, 23, 56
Piyasa Varlığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi Sayfa 1, 23, 56
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oranı Sayfa 1, 23, 56
	202-2	Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi Sayfa 1, 23, 56
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri Sayfa 1, 23, 56
	203-2	Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler Sayfa 1, 23, 56

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Sayfa 1, 23, 56
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Sayfa 1, 23, 56
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Sayfa 1, 23, 56
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler	Sayfa 1, 23, 56
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete Aykırı Davranış, Tröst ve Tekel Uygulamalarına Yönelik Yasal İşlemler	Sayfa 1, 23, 56
Malzeme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 301: Malzeme 2016	301-1 Kullanılan Malzeme Miktarı	Sayfa 1, 23, 56
	301-2 Geri Dönüştürülen Malzeme	Sayfa 1, 23, 56
	301-3 Geri Kazanılmış Ürünler ve İlgili Ambalaj Malzemeleri	Sayfa 1, 23, 56
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi	Sayfa 1, 23, 56
	302-2 Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Sayfa 1, 23, 56
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Sayfa 1, 23, 56
	302-4 Enerji Tüketimi Azaltımı	Sayfa 1, 23, 56

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
Su ve Atık Su		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler	Sayfa 1, 23, 56
	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
	303-3 Su Çekimi	Sayfa 1, 23, 56
	303-4 Su Tahliyesi	Sayfa 1, 23, 56
	303-5 Su Tüketimi	Sayfa 1, 23, 56
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlardaki Operasyonel Sahalar	Sayfa 1, 23, 56
	304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Sayfa 1, 23, 56
	304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	Sayfa 1, 23, 56
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Karbon Emisyonları	Sayfa 1, 23, 56
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Karbon Emisyonları	Sayfa 1, 23, 56
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Karbon Emisyonları	Sayfa 1, 23, 56
	305-4 Karbon Emisyonları Yoğunluğu	Sayfa 1, 23, 56
	305-5 Karbon Emisyonu Azaltımı	
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Sayfa 1, 23, 56
	306-2 Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
	306-3 Atık Oluşumu	Sayfa 1, 23, 56
	306-4 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Sayfa 1, 23, 56
	306-5 Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56

GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sayfa 1, 23, 56
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 1, 23, 56
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı	Sayfa 1, 23, 56
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sayfa 1, 23, 56
	401-3 Ebeveyn İzni	Sayfa 1, 23, 56
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 1, 23, 56
	403-2 Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	Sayfa 1, 23, 56
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sayfa 1, 23, 56
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sayfa 1, 23, 56
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sayfa 1, 23, 56
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	Sayfa 1, 23, 56
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	Sayfa 1, 23, 56
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Sayfa 1, 23, 56
	403-9 İş Sebepli Yaralanma	Sayfa 1, 23, 56
	403-10 İş Sebepli Hastalık	Sayfa 1, 23, 56

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
Eğitim ve Öğrenim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sayfa 1, 23, 56
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Sayfa 1, 23, 56
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Sayfa 1, 23, 56
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 405: Çeşitlik ve ırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Sayfa 1, 23, 56
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Sayfa 1, 23, 56
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Sayfa 1, 23, 56
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 1, 23, 56
Çocuk İşçilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 1, 23, 56
Zorla ve Cebren Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 1, 23, 56

GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Yeri
Yerel Topluluklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları	Sayfa 1, 23, 56
	413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fiili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	Sayfa 1, 23, 56
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sayfa 1, 23, 56
	414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 1, 23, 56
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	Sayfa 1, 23, 56
	416-2 Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 1, 23, 56
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme	Sayfa 1, 23, 56
	417-2 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme İle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 1, 23, 56
	417-3 Pazarlama İletişimiyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 1, 23, 56
Müşteri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 1, 23, 56
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Sayfa 1, 23, 56



KROS OTOMOTİV

Organize Sanayi Bölgesi Rıza Güral Caddesi No: 6
Merkez/Kütahya

[+90 \(274\) 266 25 00](tel:+902742662500)

www.krosotomotiv.com.tr