

2022

KROS OTOMOTİV

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN DEĞİŞİMİ SEÇİN!

İçindekiler tablosu

01

Giriş

Hakkımızda.....	01
Rapor hakkında.....	02
Genel Müdür'ün mesajı.....	03
Dünden bugüne Kros Otomotiv.....	04
Lokasyonlarımız.....	05
Ürün gruplarımız ve müşterilerimiz.....	06

02

Çevre

İklim değişikliği ile mücadelemiz.....	08
Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm.....	09
Sera gazı azaltım çalışmalarımız	10
Atık yönetimimiz.....	11
Doğal kaynak tüketimleri.....	13

03

Sosyal

İnsan kaynağımız.....	14
Cinsiyet eşitliği.....	15
Çalışan istatistikleri.....	16
Çalışan yetkinliği ve bağlılığı.....	18
5S düzeni.....	19
Sosyal etkinliklerimiz.....	20
Kalite sürekliliğinin sağlanması.....	21

04

Yönetişim

Yönetimimiz.....	22
Yönetim yapımız.....	23
Kurullarımız.....	24
Sürdürülebilirlik kurulumuz.....	25
İş ortaklıklarımız.....	26
Vizyon ve Misyon.....	27
Üyeliklerimiz.....	28
Ödüllerimiz.....	29
Yönetim sistemlerimiz.....	30
Yönetim sistemleri politikamız.....	31
Paydaş ilişkileri.....	32
Tedarikçi yönetimi.....	33
Küresel riskler.....	34
Otomasyona geçiş.....	35
Dijitalleşme.....	36

05

Performansımız

Emisyonlarımız.....	37
Doğal gaz ve elektrik tüketimlerimiz.....	38
Enerji iyileştirme çalışmalarımız.....	39
Su tüketimimiz.....	40
Atık yönetimimiz.....	41
Yetkinlik artırma.....	42
Öneri sistemi.....	43
İş güvenliği istatistikleri.....	44
Risk önleme faaliyetleri.....	45
Ergonomi çalışmaları.....	46
İletişim bilgileri.....	47



Hakkımızda

Kros Otomotiv genç ve dinamik yapısı ile değişikliklere uyumlu, küresel risk ve fırsatları değerlendirebilen, yatırımlarını bu yönde geliştiren bir Türk firmasıdır. Kökleri otomotiv sektörü için kauçuk esaslı hortum üretmek üzere Tekirdağ-Çerkezköy’de, 1990 yılında kurulan REPKA Kauçuk firmasına dayanmaktadır.

1996 yılından itibaren REPKA Kauçuk olarak OEM müşterilere kauçuk hortum sevkiyatını gerçekleştirmekteyken, yıllar içinde değişen ve gelişen müşteri beklentilerine karşılık vermek amacıyla ürün ve üretim sistemi değişikliğine gitmiştir. Bu kapsamda 2002 yılından itibaren OEM müşteriler için akışkan iletim sistemleri üretimine başlanmıştır. 2005 yılında Kütahya’da yatırım kararı ile birlikte firmamız faaliyetlerine KROS Otomotiv olarak devam etmiştir.

Kros Otomotiv, üretiminin tamamına yakını OEM müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere gerçekleştirmektedir. Özellikle Avrupa otomotiv firmaları büyük müşterilerimiz arasında yer almaktadır. OEM müşterilerin yanı sıra yine otomotiv sektöründe faaliyet gösteren Tier-1 firmaları için de üretim yapmaktadır.

2014 yılında Almanya’nın Kuzey Ren Westfalya (NRW) eyaletinde lojistik gereksinimlerini karşılayacak bir modern lojistik merkezi kurulmuştur. Bu merkezden müşterilerimizin JIT ihtiyaçlarına uygun olarak sevkiyat gerçekleştirilmektedir.

Küreselleşme adımları kapsamında Meksika’nın Bajío bölgesindeki otomotiv sektörünün kalbi olan Querétaro eyaletinde Kros Automotive México fabrikamız kurulmuştur.

Firmamız, 2022 yılı itibarıyla Türkiye ve Meksika Fabrika olmak üzere 2 lokasyonda üretim faaliyetleri, Almanya’da ise 1 adet lojistik merkezi ile hizmetine devam etmektedir.

Yıllar içerisinde artan üretim potansiyeli ile Kütahya’nın istihdam yaratan önemli firmalarından birisi haline gelen Kros Otomotiv, modern üretim tesisleri, verimli ve esnek yönetim süreçleri ile sektörünün öncü firmalarından biridir.



SKODA



Rapor hakkında

Kros Otomotiv olarak küresel gelişmeler ışığında 2021 yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuzda somut adımlarımızı atmaya başladık. Bu kapsamda Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından yürütülen Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm UR-GE Projesi'ne dahil olduk. İlk olarak ihtiyaç analizimizi yaparak firmamızın sürdürülebilirlik yolculuğundaki gereklilikleri belirledik. 2022 yılında sürdürülebilirlik ekibimizi kurarak proje planımızı oluşturduk. UR-Ge projesi kapsamında sağlanan danışmanlıklarla ve dışarıdan aldığımız eğitimlerle ekiplerimizin sürdürülebilirlik konularında yetkinliklerini arttırmayı hedefledik.

UR-GE projesi kapsamında sera gazı envanterimizi oluşturduk ve 2021 yılı sera gazı emisyonlarımızı hesaplattık. 2022 yılı sera gazlarını proje dışında hesaplatarak iki yılın kıyaslamasını yapabilir hale geldik. Bu sayede karbon ayak izi hesaplaması için veri tabanımızı oluşturmuş ve sürdürülebilirlik raporunun en önemli yapı taşlarından biri olan çevre başlığı için verilerimizi toplama ve analiz etme kabiliyetine eriştik.

Bu rapor, BM Sürdürülebilirlik başlıklarıyla uyumlu olarak, Kros Otomotiv'in çevre, sosyal ve yönetim becerilerinin yıllar içerisinde gelişimini göstermesi amacı ile Kros Otomotiv tarafından paydaşları ile paylaşılmak üzere hazırlanmıştır. 2022 yılı değerlendirmesini kapsayan ve geçmiş yıllarla kıyaslamaları içeren sürdürülebilirlik raporu; Kros Otomotiv'in kayıtları, danışmanlık hizmetleri sonucu oluşturulan raporlar ve ölçüm verileri kullanılarak hazırlanmıştır.

Bu raporun tüm hakları Kros Otomotiv'e aittir.



Genel Müdür'ün mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Kros Otomotiv olarak küresel ısınma ve bunun sonucunda ortaya çıkan iklim değişikliğinin farkındayız. Yaşamın eski düzende devam ettirilemeyeceğini her geçen gün daha somut ve acı örneklerle görüyoruz.

Gelinen noktada dünya artık yeni çıkış yollarının bulunması konusunda herkesin sorumluluk alması gereken bir döneme girdi. Otomotiv sektörünün bir paydaşı olarak bizler de bu sorumluluğu derinden hissediyoruz. Bu sebeple uzun süredir küresel gündemi takip ediyor, stratejik yol haritamızda sürdürülebilirliği odağımızda tutuyoruz. Bu farkındalık ile Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından başlatılan Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm UR-GE Projesi'ne katılarak, "Avrupa Yeşil Mutabakatı"na uyum konusunda çalışmalarımızı hızlandırdık. 2022 yılı bu konuda somut adımlar attığımız en kritik yıllardan birisi oldu.

UR-GE projesi kapsamında yapılacak faaliyetlerden yalnızca biri olan karbon ayak izi hesaplamasında en önemli pay sahibinin enerji olduğunun bilincindeyiz. Bu yüzden ilk adımı enerjimizi yenilenebilir bir kaynaktan sağlamak için attık. 2022 yılında çatı üstü güneş enerji sistemimizi devreye alarak elektrik enerjimizi güneşten elde etmeye başladık.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunar, şeffaflıkla hazırlanmış bu raporun sektörümüz ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz için faydalı olmasını dilerim.



Onur Gül
Genel Müdür

Dünden Bugüne Kros Otomotiv



KURULUŞ/KÜTAHYA

Kros Otomotiv'in kökleri otomotiv sektörü için kauçuk esaslı hortum üretmek üzere Çerkezköy-Tekirdağ'da 1990 yılında kurulan REPKA Kauçuk firmasına dayanmaktadır. 2005 yılında Kütahya'da yatırım kararı ile birlikte firmamız faaliyetlerine Kros Otomotiv olarak devam etmiştir.

DONFLEX LOJİSTİK MERKEZİ/ALMANYA

Almanya'nın Kuzey Ren Westfalya (NRW) eyaletinde lojistik gereksinimlerini karşılayacak bir modern lojistik merkezi kurulmuştur. Bu merkezden müşterilerimizin JIT ihtiyaçlarına uygun olarak sevkiyat gerçekleştirilmektedir.

MEKSİKA FABRİKASI KURULUMU

Küreselleşme adımları kapsamında Meksika'nın Bajío bölgesindeki otomotiv sektörünün kalbi olan Querétaro eyaletinde Kros Automotive México fabrikamız kurulmuştur.

RENKLER MAKİNE YATIRIMI

Firmamız, Renkler Makine'yi satın alarak sektörel çeşitliliğini arttırmıştır.

EN İYİ YÖNETİLEN ŞİRKET ÖDÜLÜ

Firmamız, Deloitte Private tarafından Türkiye'de ilk defa hayata geçirilen "Best Managed Companies" programında iyi yönetilen 11 şirketten biri olmuştur.

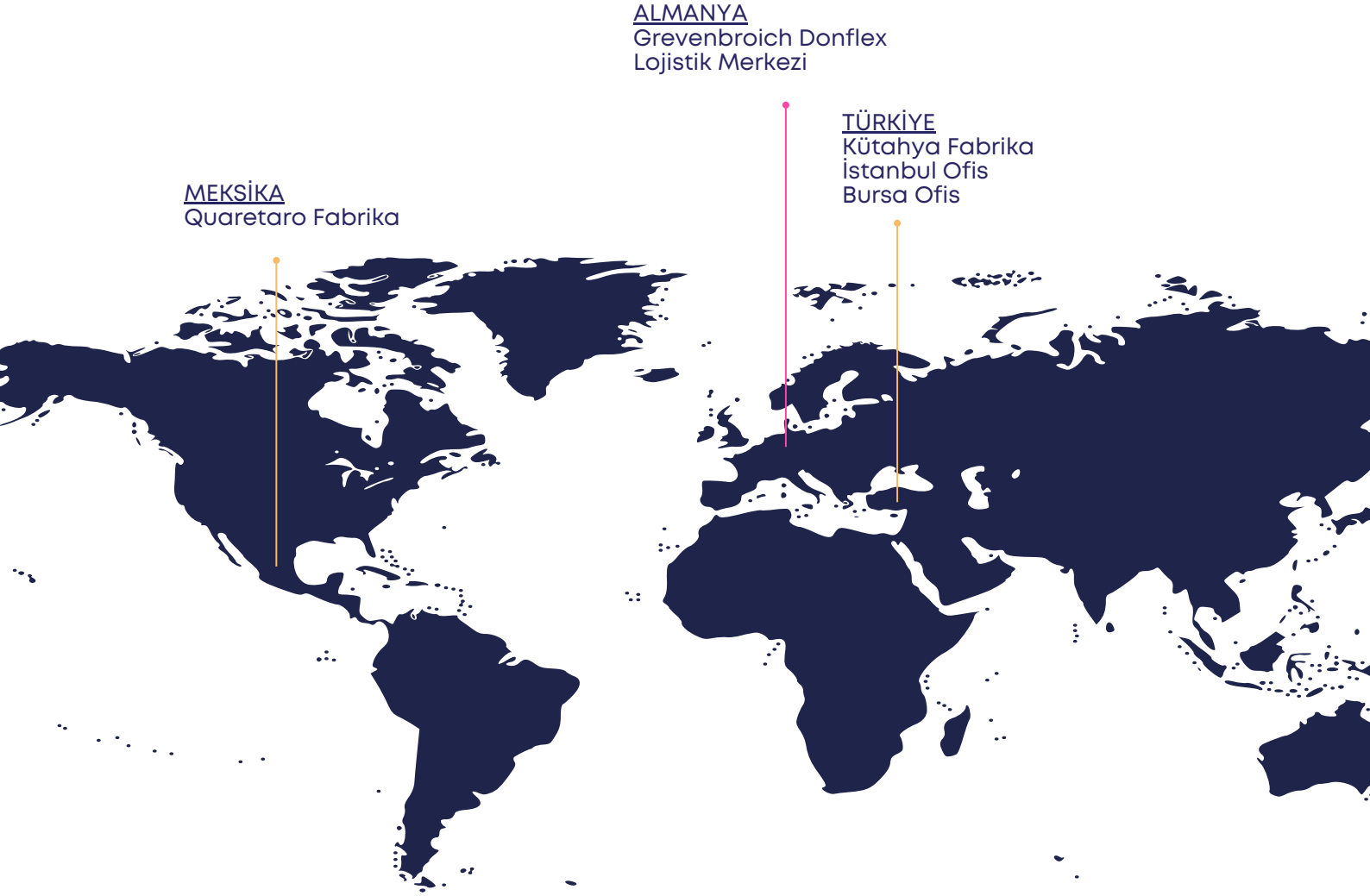
ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÜNİTESİ

Firmamız 2020 yılında Zebra Elektronik ile tesis ettiği stratejik ortaklık kapsamında, 2021 yılında elektrikli araç şarj ünitesi üretimine başlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Firmamız 2021 yılında Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin "Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge projesine katılarak sürdürülebilirlik yolunda ilk adımını atmıştır.

Lokasyonlarımız



2005: Türkiye/Kütahya Fabrika

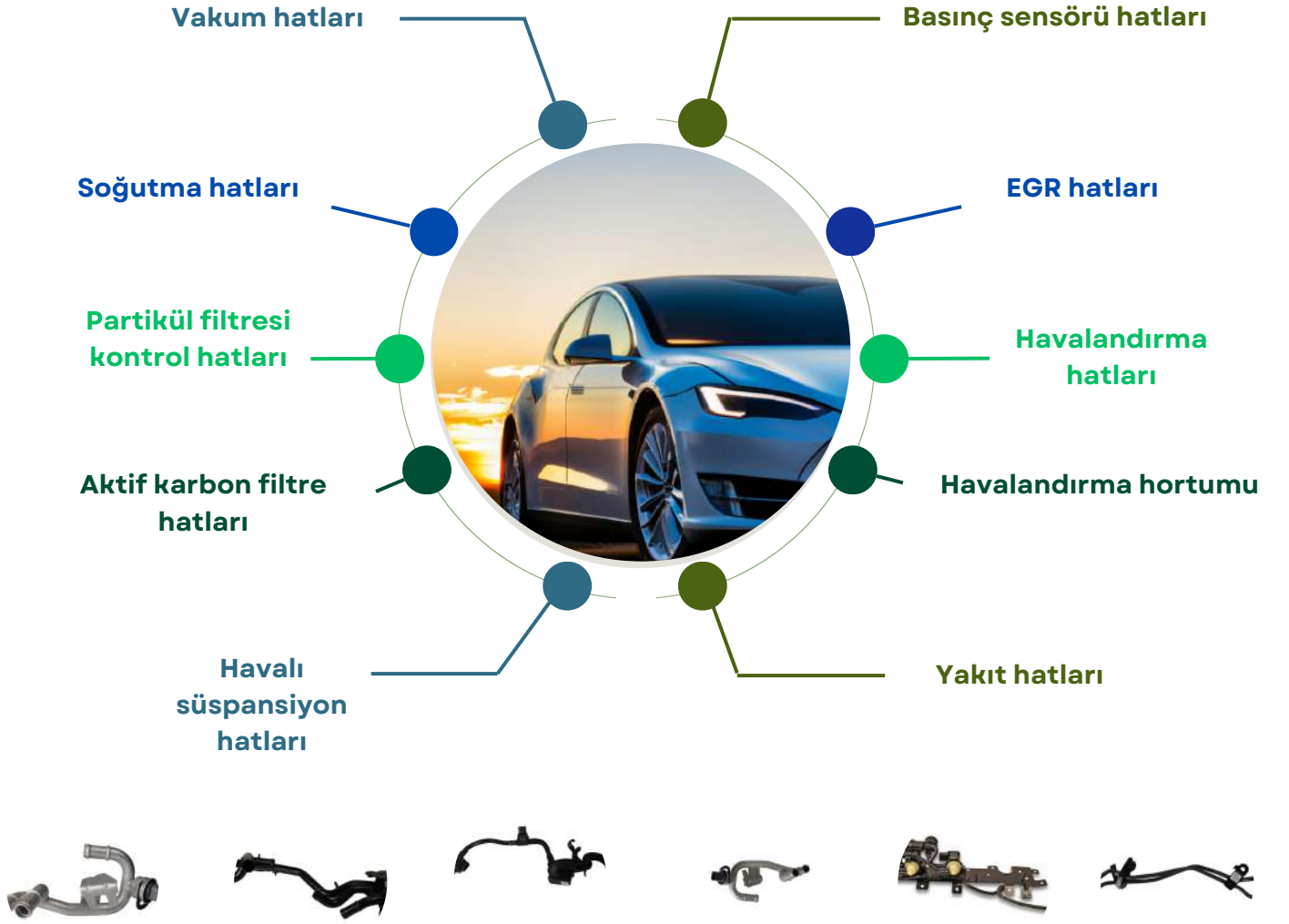
2014: Almanya/Grevenbroich Donflex Lojistik Merkezi

2018: Türkiye/İstanbul Ofis

2022: Türkiye/Bursa Ofis

2022: Meksika/Quaretaro Fabrika

Ürün gruplarımız ve müşterilerimiz



Ürün gruplarımız ve müşterilerimiz

Son dönemde küresel ısınma ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında dünya genelinde yaşanan gelişmeler birçok sektörü doğrudan etkiledi. Avrupa Birliği'nin 2020'de açıkladığı Sürdürülebilir ve Akıllı Ulaşım Stratejisi kapsamında, 2030 yılında 30.000.000 elektrikli aracın AB yollarında olmasının sağlanması; 2035 yılında fosil yakıtlı araçların üretiminin tamamen durdurulması ve 1.000.000 şarj istasyonu kurulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda otomotiv sektörü yatırım stratejilerini değiştirmek ve yeni dünya düzenine uyum sağlamak zorunda kaldı.

Kros Otomotiv de küresel gelişmeler ışığında yatırım stratejilerini yönlendirdi ve 2020 yılında ilk somut adımını elektrikli araç şarj ünitesi piyasasına girmek için attı. Zebra Elektronik ve Zebra Elektronik'in sahibi olduğu Türkiye'nin öncü şarj ağı operatörlerinden Voltron markası ile tesis ettiği ortaklık anlaşması kapsamında 2021 yılında deneme üretimlerine başladı.



ÇEVRE



İklim değişikliği ile mücadelemiz



İklim değişikliği, insanoğlunun şimdiye kadar karşılaşmış olduğu en büyük küresel çevre felaketlerinden biri. Son yıllarda en sık görülen sonuçları kuraklık, hava olaylarındaki ani (fırtına, hortum, seller, vb.) değişim ve anormalleşen iklim şartları.

Tüm sektörler, doğrudan veya dolaylı olarak doğal kaynaklara ve ekosistemlere bağlı olduğundan iklim değişikliğinin oluşturduğu risklerden etkilenmektedir.

2006 yılında yayınlanan “İklim Değişikliğinin Ekonomisi” raporu, iklim değişikliği için önlem almamanın ekonomik boyutları üzerine yapılmış en önemli araştırmalardan biridir. Rapor, ne kadar geç önlem alınırsa, o kadar büyük finansal ve ekolojik faturalar ödemek zorunda kalacağımızı göstermektedir.

Kros Otomotiv olarak karşılaşabileceğimiz küresel riskleri dikkatle analiz ediyor, stratejilerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.

2022 yılında faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi belirlemek için envanter analizimizi yapmış bulunmaktayız. Bu doğrultuda, fabrikamızda enerji ve satın alımlar(hammadde, ürün, hizmet vb.) başta olmak üzere, üretim, kimyasal kullanımı, araç kullanımı, soğutucu gaz kullanımı, yurt dışı ve yurt içi iş seyahatleri, ambalaj tüketimleri, atık üretimi gibi faaliyetlerimizi doğrudan ve dolaylı sera gazı kaynaklarımız olarak belirledik.

İkinci adım olarak 2021 ve 2022 yılı sera gazı miktarımızı hesaplayarak mevcut durumumuzu ortaya koymuş olduk.



Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm



Sektördeki hızlı değişime uyum sağlayabilmek ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın getireceği yeni uygulamaları takip edebilmek amacıyla Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği(OİB) tarafından 2021 yılında başlatılan “Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi”ne dâhil olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki faaliyetlerimizi hızlandırmış olduk. 3 yıl sürmesi planlanan projede eğitim, danışmanlık, küme çalışmaları, yurtdışı pazarlama faaliyetleri ile ilgili çalışmalara katılmaya devam etmekteyiz.

2022 yılında proje için gerekli ihtiyaç analizimizi tamamladık ve bu yoldaki önceliklerimizi belirledik. İlgili departmanlardan çalışma arkadaşlarımızla “Yeşil Mutabakat ve Dış Ticarete Yansımaları”, “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” ve “Sıfır Atık” eğitimlerine katıldık. Avrupa Yeşil Mutabakatı konusunda yetkinliklerimizi arttıracak eğitimlere dahil olmaya devam ediyoruz.

2021 yılına ait ilk sera gazı raporumuzu proje kapsamında aldığımız danışmanlık hizmeti ile tamamladık. Önümüzdeki dönemlerde “Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması (GRI) Danışmanlığı”, “ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı”, “Enerji Etüdü Danışmanlığı”, “Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) Danışmanlığı” gibi danışmanlık hizmetlerinden ve projenin sunduğu eğitim programlarından yararlanarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam etmeyi planlıyoruz.



Sera gazı azaltım çalışmalarımız

Kros Otomotiv olarak 2021 yılında yaptırdığımız karbon ayak izi ölçüm raporumuz ile en önemli emisyon kaynaklarımızı belirlemiş olduk. Bu doğrultuda hammadde alımları birinci sırada, enerji tüketimleri ise ikinci sırada önemli emisyon kaynakları olarak karşımıza çıkmaktadır.

Firmamız stratejilerini belirlerken önemli emisyon kaynakları arasında 2. sırada yer alan enerji tüketimi konusunu dikkatle ele almakta, yatırımlarını bu yönde geliştirmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında enerji verimliliği çalışmalarına yoğunlaşarak ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimizi devreye aldık.

2022 yılında yaptırdığımız enerji etüdü sonuçlarına göre iyileştirme noktalarını belirleyerek çalışmalarımıza başladık.

Çatı üstü güneş enerjisi santralimizi 2022 yılı Ekim ayında devreye aldık ve devreye aldığımız günden itibaren elektrik tüketimimizin yaklaşık %48'ini güneş enerjisinden sağlayarak doğal kaynak tüketiminde önemli bir kazanım elde etmiş olduk.

2023 yılı hedefimizi arazi üzerine güneş enerjisi santrali kurarak yenilenebilir enerji payımızı yükseltmek olarak belirledik. Orta vadede elektrik tüketimimizin tamamını güneş enerjisinden elde etmeyi amaçlamaktayız.



Atık yönetiminiz

Kros Otomatik olarak atık yönetiminde sırası ile “Kaynağı belirle”, “Ölç”, Analiz et” ve “Azalt” ilkeleri ile hareket ediyoruz.

Bölümlerimizin atık yönetiminde aktif rol alabilmesi için “Hedeflerle Yönetim Sistemi” kapsamında atadığımız KPI’lar ile tüm süreçlerimizde, atıkların kaynağında azaltılması için çalışmalar yürütüyoruz.



Atık yönetimimiz

Kros Otomotiv olarak atık yönetiminin en önemli basamağının kaynağında azaltım olduğunun bilinci ile hareket ediyoruz. Gerek üretim süreçlerimizde, gerekse günlük faaliyetlerimizde atıkları kaynağında azaltmanın yollarını arıyoruz. Bu kapsamda tek kullanımlık malzemelerin kullanımını mümkün olduğunca azaltmayı hedefliyoruz. Tek kullanımlık malzemeler yerine uzun ömürlü tekrar kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih etmeye özen gösteriyoruz.



2022 Mayıs ayından itibaren karton bardak kullanımında %24 azaltım!

2022 Mayıs ayından itibaren plastik tabak kullanımında %100 azaltım!

2022 Mayıs ayından itibaren plastik bardak kullanımında %100 azaltım!

Doğal kaynak tüketimlerimiz

Ürün yaşam döngüsü boyunca tüm sektörler doğal kaynak kullanmaktadır. Küresel gelişmeler, hızlı nüfus artışı, teknolojik gelişmelere bağlı olarak ürün ve hizmetlerin sürekli değişimi şüphesiz doğal kaynak tüketimlerini etkileyen en önemli kriterlerden biridir. Bugün gelinen noktada; birim ürün başına düşen doğal kaynak tüketiminin azaltılması, sürdürülebilir üretim ve nesillerin devamlılığı için kritik bir konu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kros Otomotiv olarak, doğal kaynak tüketimimizi kontrol altında tutmak, azaltım hedeflerimizi belirlemek ve uygulamak konusunda çalışmalar yapıyor, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Makine ekipman kabul kriterlerimizde doğal kaynak tüketimlerine yer veriyor, satın alma sürecinde değerlendirmelerimizi bu kriterlere göre yapıyoruz. Personelimizin doğal kaynak tüketimleri hakkında bilgi sahibi olması için Çevre Günlerinde farkındalık çalışmaları yapıyor, periyodik olarak yaptığımız bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri ile her fırsatta konunun önemini vurguluyoruz.

Doğal kaynak tüketimlerimizi dinamik bir yapıya sahip olan Hedeflerle Yönetim Sistemimiz kapsamında anahtar performans göstergeleri(KPI) ile takip ediyor, aylık olarak yönetim seviyesinde değerlendiriyoruz.

SOSYAL



İnsan kaynağımız

Referansınız değerli!

Kros Otomotiv için personel seçiminde yetkinlik, etik değerler, bilgi ve yetenek ön plandadır. Firmamız, hayat boyu öğrenme mantığı ile bünyesine kazandırdığı personelin yetkinliğinin arttırılması için eğitim imkanı ve yabancı dil eğitimi desteği sunar.

Kros Otomotiv, çalışanlarının görüş ve önerilerini üst seviyede değerlendirir ve dikkate alır. Personel seçiminde “Referansınız değerli/Birlikte güçlüyüz” mottosuyla yetkin personel ihtiyacını kendi çalışanlarının referansı ile belirlemek personel seçim yöntemlerinden biridir.

Firmamız kendine özgü eğitim programı ile kendi insan kaynağını yetiştirmeyi hedeflemektedir. Kros Eğitim Programı adı verilen program, nitelikli eğitime destek verilmesi ve üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması amacıyla oluşturulmuş özel bir gelişim programıdır. Kısaca KEP olarak adlandırılan proje ile üniversite öğrencilerinin okulda gördükleri teorik bilgilerini, pratiğe dönüştürme, iş hayatını tanıma fırsatı sunularak nitelikli ve yetkin personellerin çalışma hayatına kazandırılması hedeflenmektedir.

Proje kapsamında üniversitelerin ilgili bölümlerinden 3. ve 4. sınıf veya yüksek lisans öğrencileri haftanın 3 günü, ayda 12 gün olacak şekilde iş süreçlerimize destek vermektedirler. Bu sayede KEP projesine dahil olan üniversite öğrencileri, Kros Otomotiv için katma değer yaratmakla birlikte eğitimlerine devam ederken iş hayatının içinde yer alma imkânı bulabilmektedirler.

2017 yılından beri devam ettirdiğimiz eğitim programı 1 yıl sürmekte ve tüm birimlerimizde uygulanmaktadır. Şirketimiz, Kros Eğitim Programı başlangıcından itibaren 18 nitelikli personeli kadrosuna kazandırmıştır. Bu sayede stajyer olarak iş süreçlerine dâhil olmakla işe başlayan çalışma arkadaşlarımız, sistemimize daha hızlı uyum sağlamış, kadroya alındıklarında 1 yıllık tecrübeleri ile şirketimizin genç ve dinamik ekiplerini oluşturmuştur.

KEP projesi ile aramıza katılan çalışma arkadaşlarımız



Deniz Ezgi TOKSAVUL
Yönetim Sistemleri
Uzmanı



Aleyna ÖZTÜRK
Proses Kalite Uzmanı



Melike DEMİRLEK
Endirekt Satın Alma
Uzmanı

Cinsiyet eşitliği

Kros Otomotiv, iş gücünde kadın istihdamını destekleyerek hem yönetim hem de üretim aşamalarında kadın çalışanlara istihdam olanağı sağlamaktadır.

Kadın çalışanlar, kaynak operasyonlarından montaj operasyonlarına kadar üretimin hemen her aşamasında çalışma fırsatı bulmaktadır.

Kros Otomotiv, bulunduğu coğrafi konumu itibari ile tarım ve hayvancılığın yoğun olduğu bir bölgede yer almakta, yarattığı istihdam ile yöre halkına alternatif iş imkanı sunmaktadır.

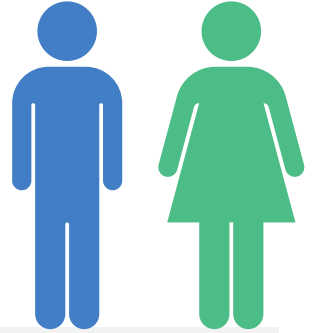
Son 3 yılın verileri incelendiğinde üst yönetimimizdeki kadın çalışan oranı, %45 artış göstermiştir.

Yönetim kadememizdeki kadın çalışan oranı 2020'de %25 iken; 2022'de ise %29'a aynı yıllar için kadın mühendis oranı %37 iken, %41'e yükselmiştir.

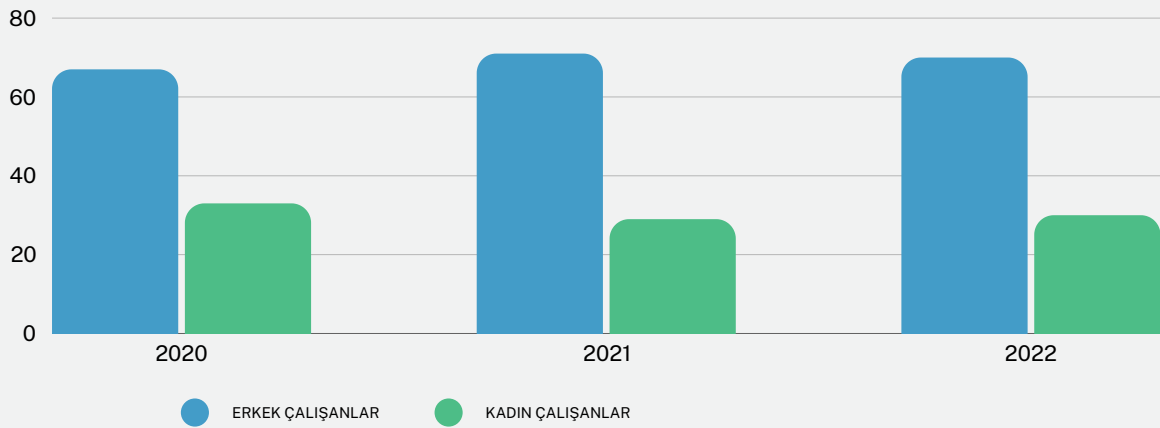


Birlikte güçlüyüz!

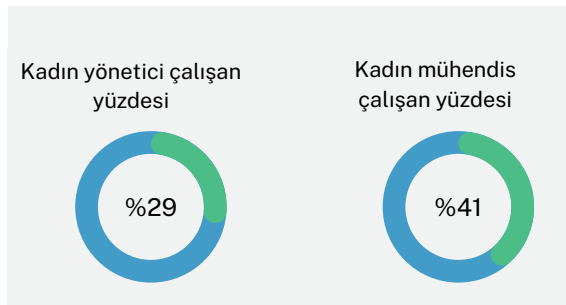
Çalışan istatistikleri



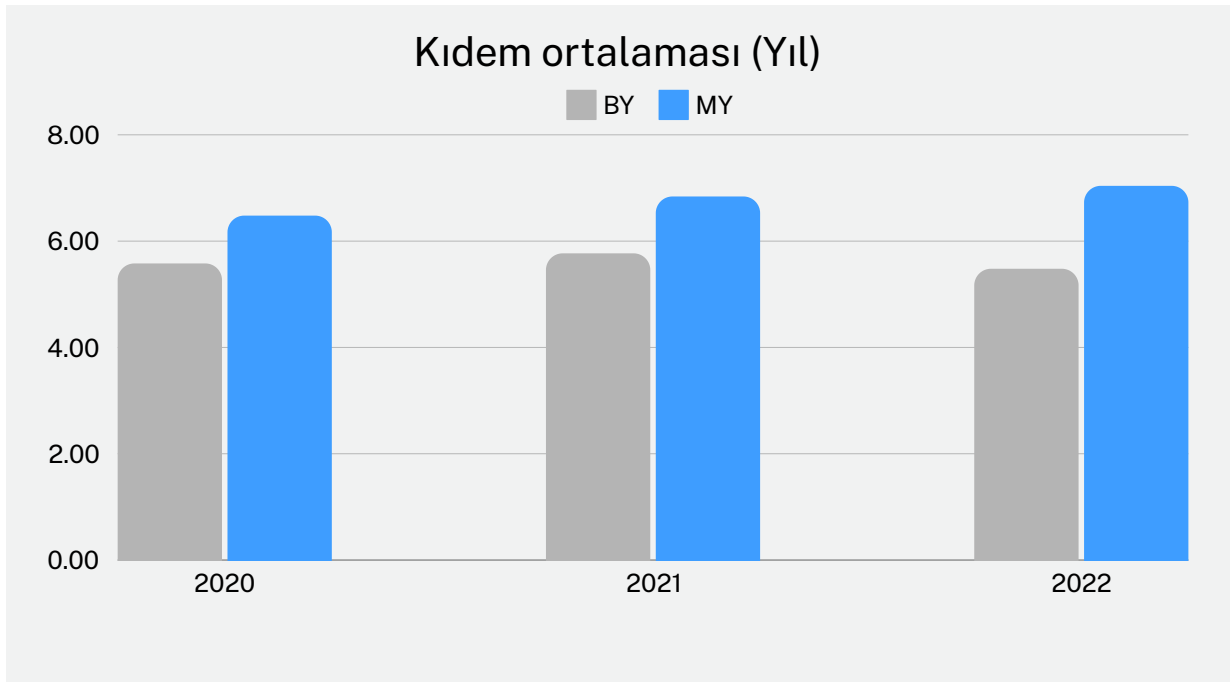
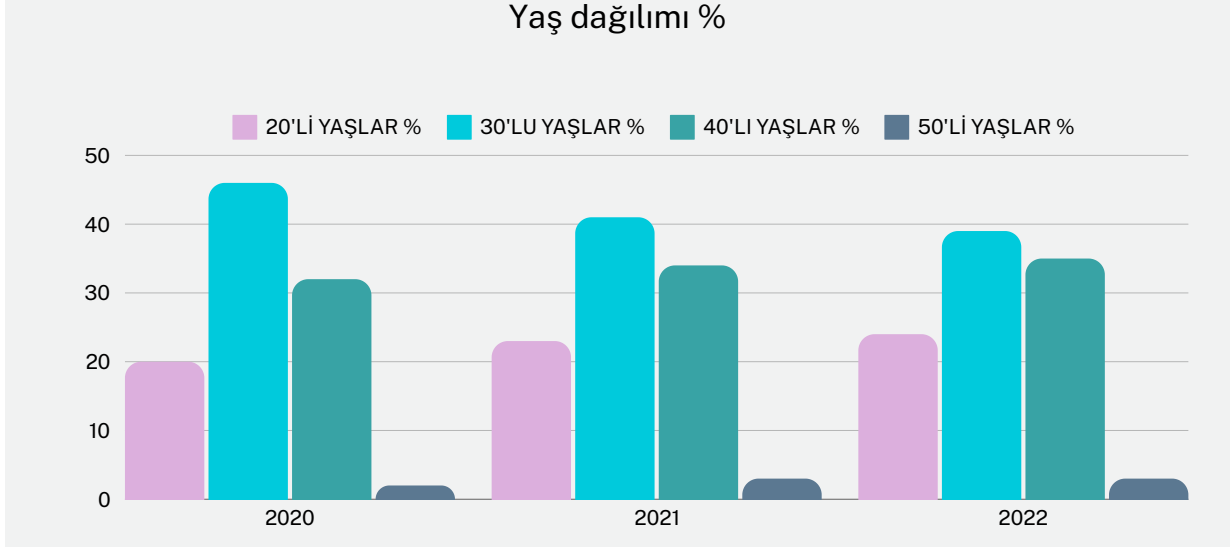
3 yıllık cinsiyet dağılım oranları %



2022 verileri



Çalışan istatistikleri



Kros Otomotiv, genç ve dinamik bir yapıya sahiptir. Çalışanlarının büyük çoğunluğu 30-40 yaş aralığındadır. 2022 yılında 30'lu yaşlardaki çalışan oranımız %39; 40'lı yaşlardaki çalışan oranımız %35'tir. Kütahya bölgesinde bulunan Dumlupınar Üniversitesi ile yapılan işbirliği, şirketimizin yetişmiş personel kaynağı için avantaj sağlamaktadır. Ayrıca uzun ve kısa dönem staj imkanları üniversitelerin özellikle mühendislik bölümü öğrencilerinin yetkinlik kazanmasını sağlamakta, iş süreçlerini öğrendikleri bölümlerde gelecekte çalışma imkanı sunmaktadır.

Çalışan yetkinliği ve bağlılığı

Sosyal ve yan haklar

Çalışanlarımıza kreş hizmeti, diyetisyen hizmeti, erzak ve yakacak yardımı gibi haklar sunmaktayız.

İnsan odaklı yaklaşım

Kros Otomotiv, sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamları yaratarak çalışanlarını memnun kılmayı amaç edinmiştir. Bu kapsamda çalışan bağlılığı anketleri ile sistemimizi sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Öneri değerlendirme sistemi

Sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında çalışanlarımızın görüş ve önerilerini önemsiyor, Öneri Takip Sistemimiz ile değerlendirerek, uygulanması mümkün olanları uygulamaya alıyor, çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz.

Ödül ve teşvikler

İş güvenliği, Çevre, Kalite, 5S çalışmaları kapsamında yaptığımız etkinlik ve yarışmalarda çeşitli ödüller vererek çalışan farkındalığını ve motivasyonunu arttırmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sundukları önerileri değerlendirerek puanlama sistemimize göre prim ile ödüllendiriyoruz. Bunun yanı sıra 5, 10, 15 yıl ve üzeri çalışanlarımıza kıdem ödülleri ve prim veriyoruz.

Sosyal etkinlikler

Düzenlediğimiz sosyal etkinliklerle çalışanlarımızın yoğun çalışma temposunda bir nebze nefes almasını, çalışanlar arasındaki ilişkilerin güçlenmesini hedefliyoruz.

Açık kapı görüşmeleri

Aylık olarak direktör ve yöneticilerimiz tarafından tüm çalışanlarımız için açık kapı görüşmeleri düzenleyerek çalışan sorunlarının üst yönetim tarafından anlaşılması ve çözümü için çalışmalar yürütüyoruz.

Eğitim ve staj olanakları

Çalışanlarımızın yetkinlik ve yeterliliklerini arttırmak için iç ve dış eğitimler düzenliyor, mesleki gelişimlerine katkı sunmayı hedefliyoruz. Uzun dönem stajyerlik programı Kros Eğitim Programı ile üniversitelerin çeşitli bölümlerinden öğrencilerin kendilerini geliştirebileceği, kariyer hedeflerini belirleyebileceği, öğrendiklerini uygulayabilecekleri ortamlar sunuyoruz.

Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için bilgilendirme toplantıları

Kros Otomotiv, çalışanlarının bilgi eşitliğini önemsemektedir. Genel Müdürümüz aylık olarak düzenlenen saha toplantılarında şirketin genel durumu, hedefleri, yatırımları ve güncel gelişmeler hakkında çalışanlarımızı bilgilendirmektedir.



2022 yılı sosyal etkinliklerimiz



Kalite sürekliliğinin sağlanması



Süreçlerdeki kalite hatalarını en aza indirmeyi, kalite sürekliliğini sağlamayı ve müşteri memnuniyetini arttırmayı amaçlayan kalite çemberleri, çalışanların katılımını teşvik ederek ekip çalışması ile verimlilik arttırmaya odaklanmıştır. Kalite Çemberleri, etkin kök neden analizleri ve çözüm önerileri ile şirket hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Ekipler, çeşitli kök neden analiz yöntemlerini kullanarak belirlenen bir sorun üzerine beyin fırtınası ile kök neden bazlı analiz, çözüm önerisi, planlama ve uygulama aşamalarını gerçekleştirerek yıl sonunda sunumlarını yönetime sunarlar. En iyi çalışma ve çözüm önerisi belirlenerek ilk üçe ödülleri takdim edilmektedir.



YÖNETİŞİM



Yönetimimiz



HİKMET DEMİR
GENEL KOORDİNATÖR

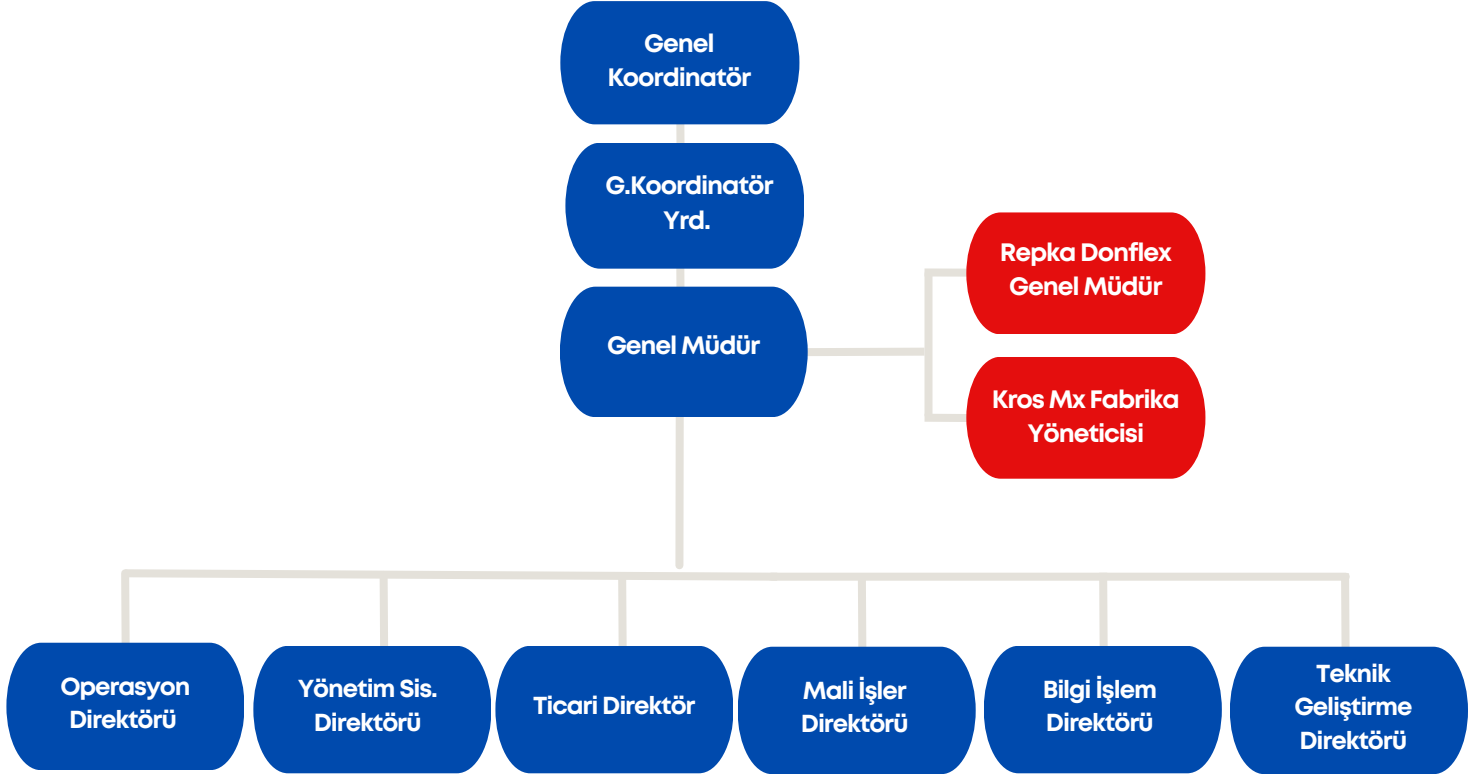


GÖKHAN DEMİR
GENEL KOORDİNATÖR
YARDIMCISI



ONUR GÜL
GENEL MÜDÜR

Yönetim yapımız



Kurullarımız

Kurullarımız

1

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, İşveren Temsilcisi/Genel Müdür başkanlığında; İş Güvenliği Uzmanı'nın sekreterliğinde; İşyeri Hekimi, İşyeri Hemşiresi, çalışan temsilcileri, İK Temsilci, Alt İşveren Temsilcisi ve tüm direktörlerin katılımı ile 2 ayda 1 kez toplanır. Önemli İSG maddeleri ve iş kazaları bu kurulda değerlendirilir.

2

ÇEVRE KURULU

Çevre Kurulu İşveren Temsilcisi başkanlığında, Çevre Mühendisi sekreterliğinde, atık sahalarından sorumlu personel ve İdari İşler Sorumlusu personelin katılımı ile 2 ayda 1 kez toplanır. Çevre ile ilgili resmi gelişmeler, denetimler, atık yönetimi, çevre kazaları gibi önemli konular bu kurulda değerlendirilir.

3

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

Sürdürülebilirlik Kurulu, Yönetim Sistemleri başkanlığında, İK, Bakım, PGİ, Satın Alma, Planlama ve Lojistik, Mali İşler departmanlarından ilgili kişilerin katılımıyla yılda en az 2 kez toplanır. Sürdürülebilirlik adımları belirlenerek görev dağılımları bu toplantılarda yapılır.

4

DİSİPLİN KURULU

Genel Müdür başkanlığında, tüm direktörlerin katılımı ile gerçekleştirilir. Kurul sekreterliğini İK birimi yapar. Disiplin Kurulu talimatına aykırı davranışların değerlendirildiği kuruldur.

5

ENERJİ KURULU

Kurul başkanlığını Bakım birimi yapar. Kurul, yönetim ve saha ekibi olmak üzere iki kademedden oluşur. Enerji Kurulu ISO 50001 gerekliliklerinin uygulanması, enerji verimliliği çalışmalarının planlanması, görev dağılımlarının yapılması çalışmalarını yürütür.

6

ÖNERİ DEĞERLENDİRME KOMİSYONU

Komisyon, çalışan tarafından verilen önerilerin değerlendirilmesi için PGİ Birimi'nin başkanlığında bölüm temsilcilerinin katılımı ile ayda 1 kez toplanır. Alt komisyon ve üst komisyon olmak üzere 2 kademedden oluşur. Önerilerin ilk değerlendirmesi alt komisyon tarafından yapılır. Komisyondan geçen öneriler üst komisyonca değerlendirilir.



Sürdürülebilirlik kurulumuz





İş ortaklıklarımız



Sektörel çeşitlilik

Her geçen gün pazar payımızı arttırıp, katma değerli ürün üreterek ülke ekonomisine katkı sağlama hedefindeyiz. 20'den fazla ülkede 40'tan fazla lokasyona yaptığımız ihracatlar ile kalite, güven ve çözüm ilkelerini benimsiyoruz.

Bu doğrultuda stratejik yol haritamızda sektörel çeşitlenmeyi gündemimize aldık. 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz inorganik büyüme hamlesiyle nitelikli metal işleme alanında İzmir ve Manisa lokasyonlarında faaliyet gösteren Renkler Makina'yı bünyemize dahil ettik

Yeşil Dönüşüm'e hazırız!

10 Mart 2020'de elektrikli araç şarj çözüm alanının önde gelen markalarından Voltrun ile ortak olarak, geleceğin otomotiv teknolojisinde yer alma hedefimizin ilk somut adımını attık.

Attığımız bu adımla Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın gereklerinden biri olan şarj istasyonu sayısının arttırılması hedefinde sektördeki yerimizi almış olduk.



Vizyon ve Misyon

Kros Otomotiv; Üretimin tamamına yakın kısmını OEM müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamak için yapmaktadır. Özellikle Avrupa Otomotiv firmaları büyük müşterilerimiz arasında yer almaktadır. OEM müşterilerin yanı sıra yine otomotiv sektöründe faaliyet gösteren Tier-1 firmaları için de üretim yapılmaktadır.

Yıllar içerisinde sürekli artan üretim potansiyeli ile Kütahya’da en önemli istihdam yaratan firmalardan birisi olmuştur. Farklı endüstriler ve müşteriler için yenilikçi (inovatif) çözümler üretme vizyonu ile büyümesine devam eden firmamız, modern üretim tesisi, verimli ve esnek üretim ve yönetim süreçleri ve sürekli artan müşteri memnuniyeti ile sektörünün öncü firmalarından biri olmaya devam edecektir.

Vizyonumuz

Farklı endüstriler ve müşteriler için yenilikçi (inovatif) çözümler üreten, faaliyet gösterdiği sektörlere liderlik eden bir firma olmak.

Misyonumuz

Kros Otomotiv, paydaşlarının beklentilerini üst düzeyde karşılayan, modern yönetim sistemlerini benimsemiş ve sürdürülebilir kalkınmayı ilke edinen global bir şirkettir.

Üyeliklerimiz

- Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası
- Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
- Uludağ İhracatçı Birlikleri
- Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri



Ödüllerimiz



Deloitte Private tarafından Türkiye'de ilk defa hayata geçirilen "Best Managed Companies" programında iyi yönetilen 11 şirketten biri olduk. Türkiye'deki şirketlerin uluslararası en iyi uygulamalar çerçevesinde yönetim performanslarının değerlendirilmesinin yanı sıra, programın amacı ulusal şirketler arasında iyi yönetim mekanizmaları hakkında farkındalık yaratmaktır. Bu ödül, yönetim motivasyonumuzu güçlendiren bir adım oldu.

Yönetim sistemlerimiz



Kros Otomotiv olarak yönetim sistemlerimizi Yönetim Sistemleri Direktörlüğü çatısı altında yürütmekteyiz. ISO 9001 ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi standardına uygun üretim yaparak, müşteri beklentilerini en yüksek seviyede tutmak en önemli üretim hedeflerimizden biridir. Çalışma ortamının çevre ve insan sağlığına uygunluğu için yasal gerekliliklerin yanı sıra ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarının gerekliliklerini uyguluyoruz. İç denetimlerimiz sayesinde uygunsuzluklarımızı ve sürekli iyileştirme noktalarımızı tespit ederek her geçen dönem sistemimizi geliştiriyoruz. Kurum kültürümüzden aldığımız güçle politikamızda yer alan müşteri memnuniyeti, çevre kazası, iş kazası, meslek hastalığı konularında kabul edilebilir tek rakamı sıfır olarak benimsiyoruz.

2022 yılında sistemimize dahil ettiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi sertifikası ile sürdürülebilirlik başlıklarının gündemimize girdiği şu dönemde enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerjiyi odak noktamıza alıyoruz.



Yönetim sistemleri politikası

KROS Otomotiv, müşterisinin başta Avrupa olmak üzere tüm dünya olduğunun bilincinde olarak ve tüm çalışanlarının katılımı ile;

Ürün kalitesi, sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelimi, çevreye ve iş sağlığı ve güvenliğine olan duyarlılığı ile müşteriye memnun eden;

Müşteri şikâyeti, çevresel etkiler, enerji tüketimi ve iş kazası / meslek hastalıklarına karşın kabul edilebilir tek rakamın “sıfır” olduğunu benimseyen;

Bağlı olduğu tüm yönetim sistemi faaliyetlerini denetleyen, gözden geçiren, sürekli iyileştirmeyi ilke edinen;

Sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir çalışma şartlarını yaratarak, çalışanlarını memnun kılmayı amaç edinen;

Tüm faaliyetlerinde kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı güvenliği ile bağlantılı tüm yasal gereklilikler başta olmak üzere, müşterileri ve etkileşimde bulunduğu diğer kuruluşların gerekliliklerini yerine getirmeyi benimseyen;

Stratejileri doğrultusunda ilgili tarafların ve paydaşların uygulanabilir ihtiyaç, beklenti ve şartlarını tanımlayan, çözüm öneren ve yerine getiren;

Kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden oluşabilecek tehlike, risk ve fırsatları tanımlayarak değerlendiren; istenmeyen etkilerini önlemek, ortadan kaldırmak veya olası olumsuz etkilerini azaltmak için gereken önlemleri planlayan, uygulayan ve bunlar için gerekli kaynakları tahsis eden;

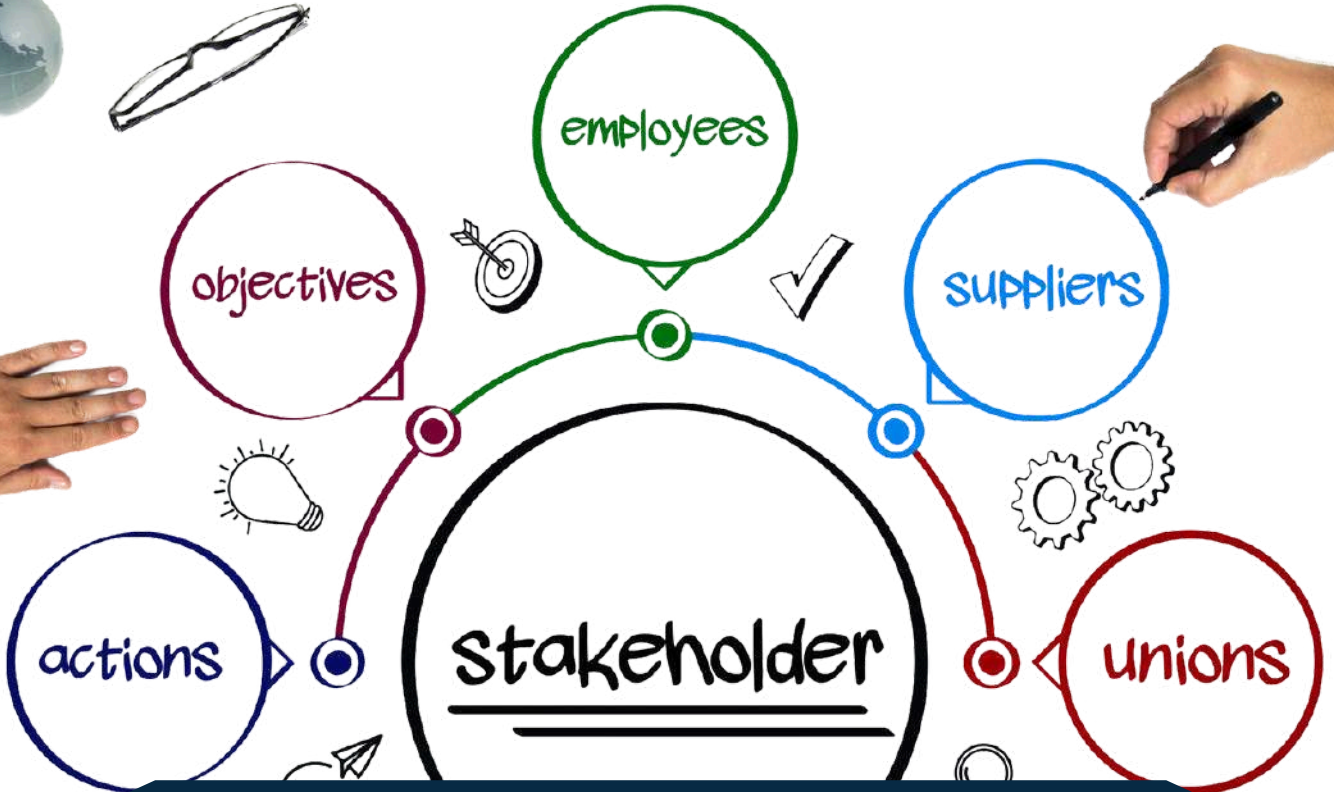
Tüm yönetim sistemlerinde ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştiren, çevresel kirliliğin önlenmesini, enerji ve doğal kaynakların etkin kullanılmasını sağlayarak riskleri en aza indirgeyen, yeni teknolojileri ile kalite, çevre, enerji ve İSG yönünden iyileştirme olanaklarını arttırıcı teknikleri araştırıp, uygulayan;

Kârlı, sürekli büyüyen, gelişen, paydaşlarını memnun eden ve çalışanlara danışım ve katılımlarının sağlanarak yönetim sistemlerine bağlı tüm performansların arttırılması ve uygunsuzlukların önüne geçilmesini amaçlayan bir şirkettir.



Paydaş ilişkileri

PAYDAŞLAR	İSG	ÇEVRESEL ETKİ	ACİL DURUMLAR	YASAL GEREKLİLİKLERE UYUM	İŞ ETİĞİ	KAYNAKLAR	YATIRIMLAR	ENERJİ VERİMLİLİĞİ	ÜRÜN VE HİZMETLER	SERTİFİKASYON	BİLGİ GÜVENLİĞİ
ÇALIŞANLAR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
MÜŞTERİLER	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TEDARİKÇİLER	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
RESMİ KURUM VE KURULUŞLAR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
HİSSEDARLAR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
RAKİPLER			✓		✓		✓		✓	✓	✓



Tedarikçi yönetimi

Kros Otomotiv sürekli gelişmeye açık ve müşteri özel isteklerini ön planda tutan yönetim anlayışı ile çalışmaktadır. Bu kapsamda ürün kalitesi yönünden güvenilir, maliyetlerini en düşük seviyeye indirmiş, sorunsuz teslimat sağlayabilen bir tedarikçi profili oluşturmak şirketimizin temel amaçlarından biridir. Firmamız, bu seviyeye ulaşmış ve rekabet gücüne sahip tedarik firmalarını destekleyerek uzun vadede güçlü ilişkiler geliştirilmeyi hedefler.

Yeni tedarikçi ihtiyacı, mevcut tedarikçilerimizde kalite, lojistik veya kapasite kaynaklı bir problem olduğunda ya da yeni ihalelerden doğacak farklı satın alma parçası ihtiyaçları ortaya çıktığında oluşur. Bunun yanı sıra verimliliğin düştüğü durumlarda yeni tedarikçi arayışına gidilebilir. İhtiyaçlar doğrultusunda onaylı tedarikçiler ve potansiyel tedarikçiler arasında ihale süreci başlatılır. Tedarikçi seçim süreci öncelikle amacın değerlendirilmesi, amaç doğrultusunda kriterlerin belirlenmesi, belirlenen kriterlere göre bulunan uygun tedarikçilerin ön değerlendirmesi ve karar aşamalarından oluşur. Satın Alma ve Kalite biriminin stratejileri doğrultusunda uygun olan tedarikçi ile çalışma başlatılır.

Tedarikçi seçimi, akredite belgelendirme kuruluşlarından en az ISO 9001 belgesi almış tedarikçiler arasından yapılır. Aynı iş kolunda çalışan tedarikçilerden IATF 16949 belgesine sahip olanlar tercih sebebidir. Bunun yanı sıra seçim kriterlerinde çevre, İSG ve enerji şartları seçim aşamasında belirleyici noktalardandır.



Küresel riskler

2021 yılı boyunca süren tedarik kısıtları ve maliyet artışlarını göğüslemek durumunda kalan küresel otomotiv sektörü, 2022 yılında da Rusya-Ukrayna savaşının beklenmedik yıkıcı etkisiyle karşı karşıya kalmıştır. Özellikle bölgesel tedarik zincirini derinden etkileyen savaş, alternatif tedarik kaynaklarının devreye alınmasına dek yıkıcı etkisini sürdürmüştür. Diğer yandan hemen hemen tüm pazarları etkileyen enflasyonist süreç talep kanadını baskılarken; arz noktasında çip ve hammadde kaynaklı kısıtlar, yıl boyunca etkisini devam ettirmiştir.

Tüm bu olumsuzluklara rağmen bilhassa yılın ikinci yarısından itibaren toparlanma sinyalleri veren küresel otomotiv endüstrisi, yıllık hafif araç üretimini 2021'e oranla % 6'lık artışla 85 milyon seviyesine taşıyarak pandemiden bu yana en yüksek ölçeğe ulaşmayı başarmıştır.

Şirketimiz otomotiv sektörünü derinden etkileyen küresel gelişmelerden dolayı karşılaşılabileceği riskleri ve fırsatları belirlemiş, gelecek stratejisini bu yönde geliştirmiştir.



Otomasyona geçiş

Teknolojinin hızla gelişmesi zamanla üretimde insan gücünün azalmasına sebep olmuştur. Yoğun emek gerektiren prosesler yerine otomasyon sistemlerine geçiş, hem iş sağlığı ve güvenliği hem de ürün standardizasyonu açısından olumlu olarak değerlendirilmektedir. Kapalı sistemlerde otomatik olarak gerçekleştirilen üretimde, çevrim süreleri manuel işlemlere göre daha kısadır. Çevrim sürelerinin kısalması, ürün üzerinde harcanan iş gücünü azalttığı gibi kalite kaynaklı maliyetleri de azaltmaktadır. Bu yönüyle uzun vadede üretim tesisleri için önemli bir güç olarak değerlendirilebilir. Otomotiv sektörü, otomasyon sistemlerini yoğun olarak kullanan sektörlerden biridir. Özellikle insan sağlığı açısından zararları bulunan kaynak proseslerinin otomasyona çevrilmesi, çalışan sağlığının korunması bakımından önemli bir fırsattır. Bunun yanı sıra montaj işlemleri için tasarlanan otomasyon sistemleri de çalışan üzerine düşen iş gücünü azaltması bakımından önemli tasarımlardır.

Kros Otomotiv olarak teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, çalışan sağlığı ve ürün kalitesi için otomasyon imkanlarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Kaynak sistemlerimizde, şekillendirme hatlarımızda, montaj hatlarımızda otomasyon oranımızı arttırarak hem işlem kolaylığı sağlıyor hem de ürün kalitesinde standardizasyonu amaçlıyoruz.



Dijitalleşme



Yüzlerce yıllık çalışmalar ile üzerine katlayarak elde edilen bilgi birikimi baş döndürücü bir hızla değişimini sürdürmekte. Bu sebepten işletmelerin özellikle de otomotiv sektöründe varlık göstermeleri kârlı ve rekabetçi olabilmeleri teknolojik gelişmeleri yakından takip etmelerine ve değişen dünyaya ayak uydurmalarına bağlıdır. Çünkü artık yazılım ve bilişim teknolojileri sektörlerin bir yapı taşı ve temel dinamiğidir.

Yetkin yazılım ekibimizle üretimin ve destek hizmetlerin hemen her aşamasında iç yazılımlarımızla sistemlerimizi sadeleştirmeyi ve form kullanımını en aza indirmeyi hedefliyoruz. İSG bildirimleri, personel eğitimleri, atık, stok, üretim verimlilik, hata ve fire takipleri gibi süreç içinde sürekli izleme gerektiren konuları yazılımlarımızla yönetiyor, ilgili personellerimizi sistem üzerinden bilgilendiriyoruz. Kros Otomotiv olarak yazılımı önemli bir güç olarak görüyor, süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesinde önemli bir araç olarak kullanıyoruz.

Performansımız



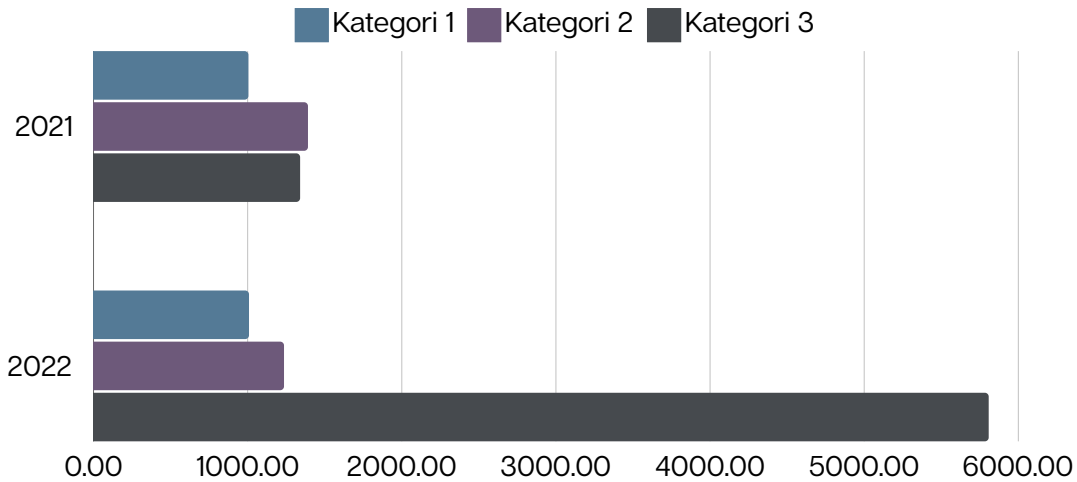
Emisyonlarımız

2021 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında sera gazı emisyonlarımızın envanterini hazırladık. 2021 ve 2022 yılı emisyonlarımızı hesaplayarak iki yıllık verilerimizi oluşturduk.

İki rapor kıyaslandığında 2022 yılı emisyon değerlerinin, 2021 yılına göre daha yüksek olma sebepleri şu şekilde yorumlanabilir:

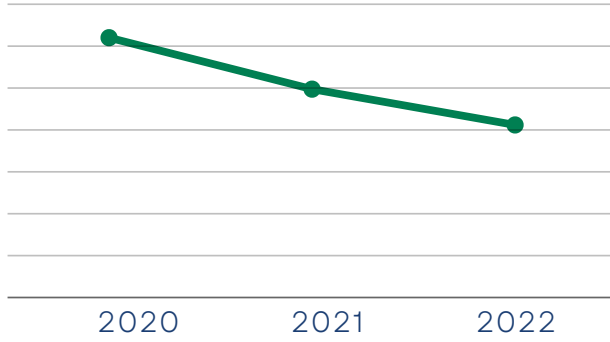
- 2021 yılında salgın sebebiyle şehir dışı hareketliliğin az olması,
- Hammaddeler alışlarının 2021 yılına göre 2022'de artması,
- Elektrik tüketiminin 2022 yılında 2021 yılına göre daha fazla olması
- Soğutucu sistemlerin gaz dolumlarının 2022 yılında yapılması
- Satın alınan mal ve hizmetlerde artış olması.

	2021	2022
Kategori 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları)	1.004,95 tCO ₂ e	1.008,70 tCO ₂ e
Kategori 2 (Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları)	1.391,25 tCO ₂ e	1.235,83 tCO ₂ e
Kategori 3 (Dolaylı Sera gazı Emisyonları)	1.340,32 tCO ₂ e	5.807,78 tCO ₂ e
TOPLAM	3.736,52 tCO ₂ e	8.052,31 tCO ₂ e



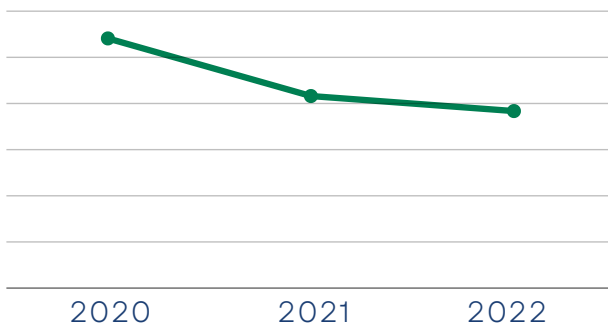
Doğal gaz ve elektrik tüketimlerimiz

Birim ürün başına harcanan doğal gaz
(kwh/adet)



2020, 2021 ve 2022 yıllarının verileri incelendiğinde birim ürün başına tüketilen doğal gaz miktarımızın yıllar içinde azaldığı görülmektedir. Yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile doğal gaz tüketimimizi 2020 yılından itibaren %33,59 oranında azaltmış bulunmaktayız.

Birim ürün başına harcanan elektrik
(kwh/adet)



2020 yılından 2022 yılına kadar birim ürün başına elektrik tüketiminde %39,40 oranında azalış sağlanmıştır. Bu azalışta aydınlatma iyileştirmeleri, hava kaçaklarının önlenmesi, elektrik kullanımlarının yeniden değerlendirilerek gereksiz ve fazla tüketimlerin belirlenip iyileştirilmesi çalışmaları büyük önem arz etmektedir.

Enerji iyileştirme çalışmalarımız

Floresan aydınlatmalardan daha düşük enerji tüketen LED aydınlatma dönüşümleri ile 2019 yılından itibaren enerji tüketiminde toplam 62.856 kwh; 2022 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları ile yaklaşık 266.693,28 kwh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

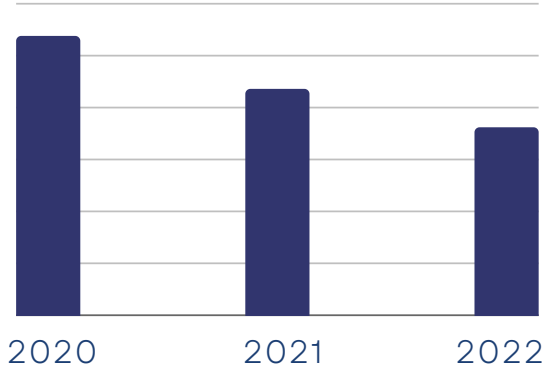


- 1 Atık ısı kullanımı
- 2 Soft-start uygulaması
- 3 Yeni ekipman tasarımı
- 4 Proses iyileştirmesi
- 5 Havalandırma iyileştirmesi
- 6 İhtiyaç fazlası kompresörün devredışı bırakılması
- 7 Hava kaçağı tespit ve önleme çalışmaları
- 8 Blöf sürelerinde iyileştirme

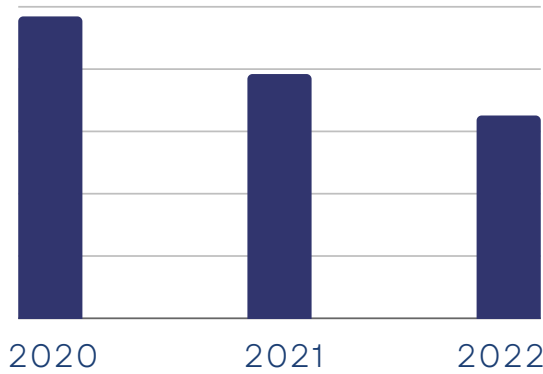
Su tüketimimiz

Birim ürün başına tüketilen su miktarımız 2020 yılına göre %32,71 oranında azalışla 5,38'den 3,62'ye düşmüştür. Veriler incelendiğinde 3 yıllık dönemde doğrusal bir azalış eğiliminde olduğu görülmektedir

Birim ürün başına tüketilen su (L./adet ürün)

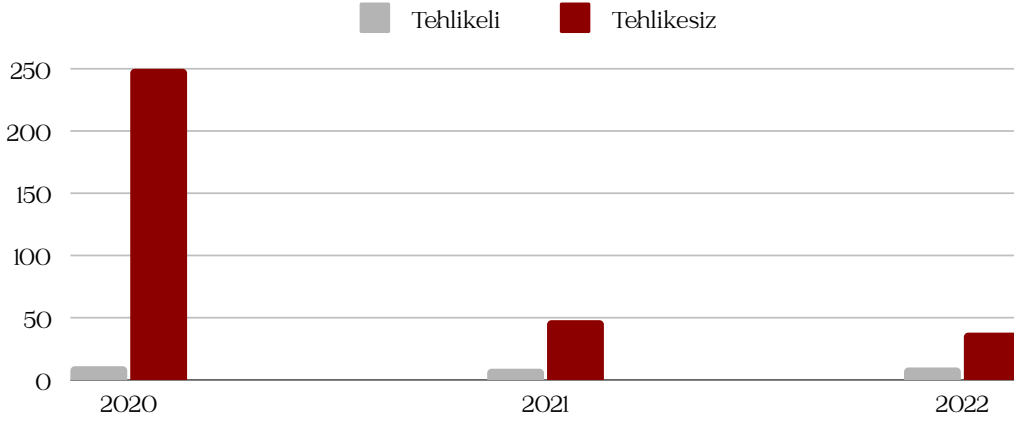


Birim ürün başına üretilen atıksu (L./adet ürün)

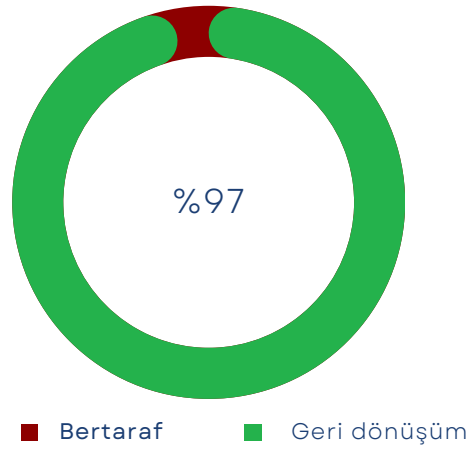


Atık yönetiminiz

Yıllara göre tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları(ton/yıl)



2022 yılı geri dönüşüm oranı



Tehlikesiz atık miktarımızın toplam atık miktarı içindeki oranı yaklaşık %97'dir. Tehlikesiz atıklarımız hammadde ambalajları, üretim fireleri, bakım onarım sonucu oluşan ıskarta ekipmanlar, evsel atıklar, mutfak ve ofislerden kaynaklanan kağıt karton, plastik atıklardan oluşmaktadır. 2022 yılında tehlikesiz atıkların tamamına yakını geri kazanılmıştır. Kontamine atıklar, kontamine ambalajlar, emülsiyonlar, floresanlar, piller, tıbbi atıklar, sprey kutuları, kartuşlar gibi atık türleri tehlikeli atık grubunu oluşturmaktadır. Tehlikeli atıklarımız düzenli olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesisine gönderilmektedir.

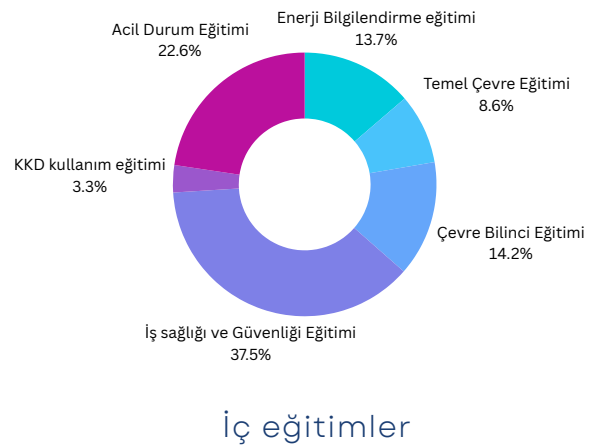
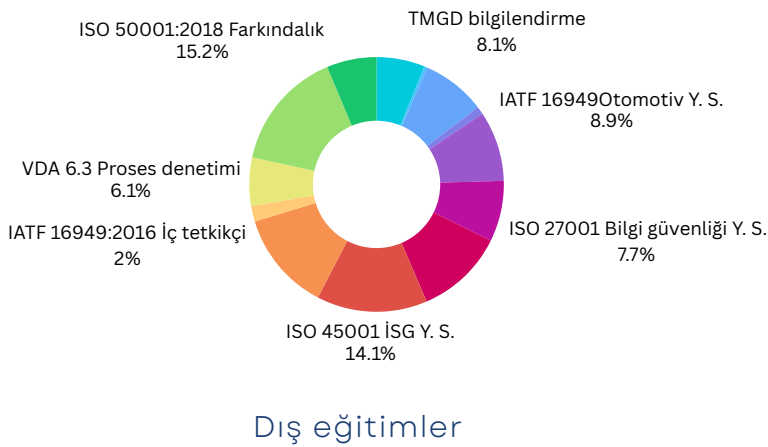
Yetkinlik artırma

Kros Otomotiv olarak çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, yetkinliklerinin artırılması temel hedeflerimizdendir.

Firmamız, çalışanlarımızın eğitimlerde öğrendiklerini uygulayabilecekleri bir okul niteliğindedir.

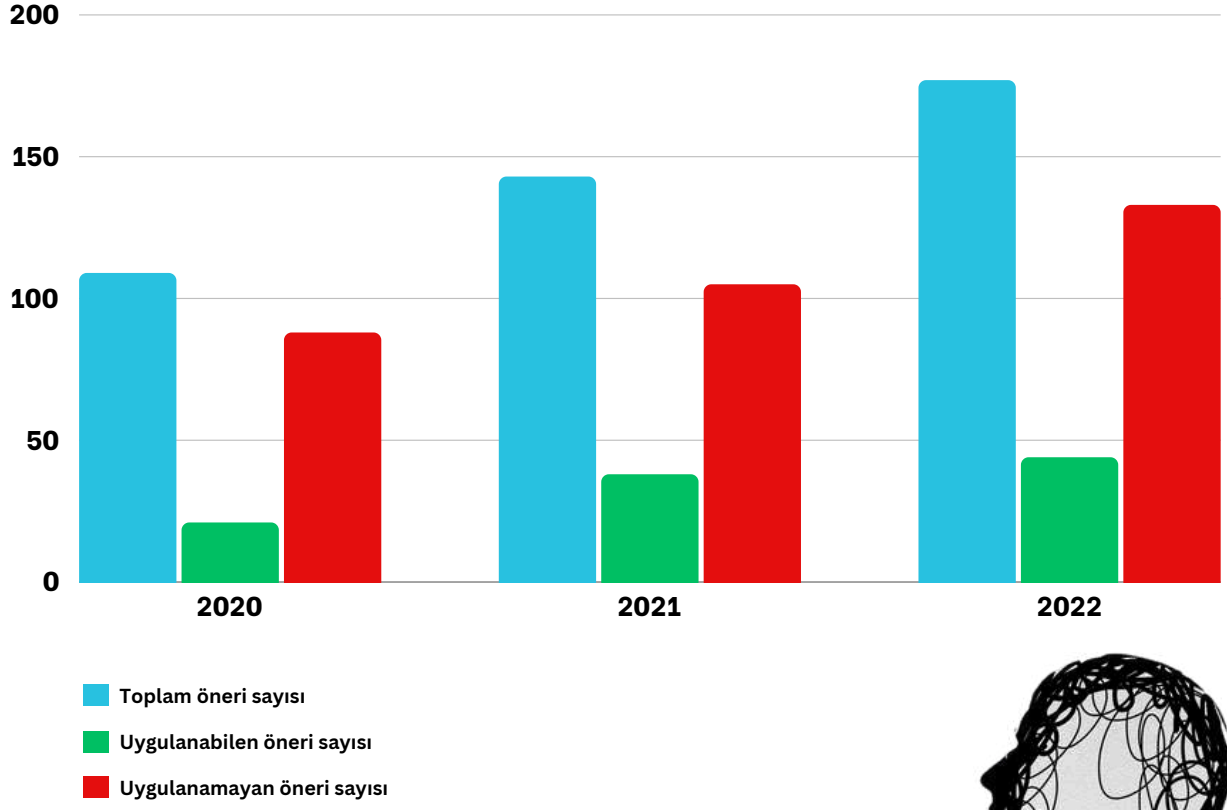
Çalışan yetkinliğinin artırılması için belirlediğimiz hedefler kapsamında 2022 yılında personellerimize 10 adet dış eğitim imkanı sunduk.

2022 yılında 315 personelimize İSG eğitimi, 190 personelimize Acil Durum Eğitimi, 119 personelimize Çevre Bilinci eğitimi, 115 personelimize Enerji Bilgilendirme eğitimi, 72 personelimize Temel Çevre Eğitimi, 28 personelimize KKD kullanım eğitimi verdik.

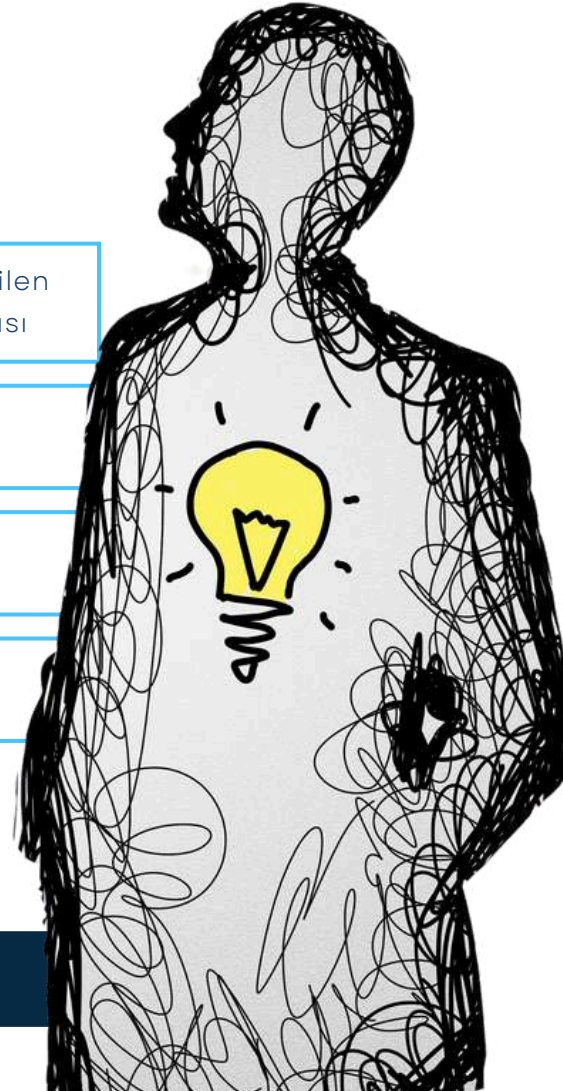




Öneri sistemimiz



	Öneri adedi	Uygulanabilen öneri sayısı
2020	109	21
2021	143	38
2022	177	44

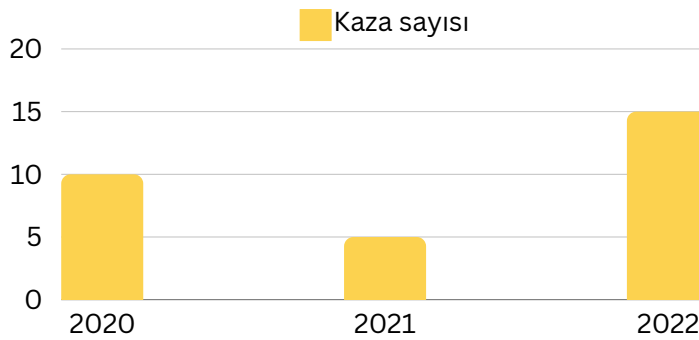


İş güvenliği istatistikleri

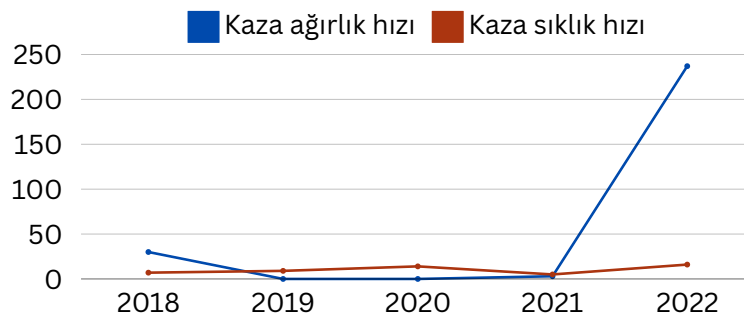
2020 yılından 2022 yılına kadar olan dönemde yeni projeler ve proseslerin eklenmesi, yeni personel istihdamı, üretim artışı, turn-over oranının artması gibi etkenler ile birlikte iş kazası sayılarının artış eğilimine geçtiği görülmektedir. İş kazası hedefleri KPI olarak takip edilmektedir.

2020, 2021 ve 2022 yıllarında yaşanan iş kazalarının kök sebepleri incelendiğinde, kazaların %57 oranında güvensiz davranışlardan kaynaklandığı görülmektedir. Yeni devreye alınan projelerle birlikte üretimde yaşanan hızlı değişim, personel devir oranının yüksek olması, eski personelin yeni proseslere uyumu, yeni personelin farklı proseslere uyumunun etkili olduğu sonucuna ulaşılmaktadır.

Yıllara göre iş kazası sayısı



Yıllara göre milyonda sıklık ve ağırlık hızı



Risk önleme faaliyetleri

1. Üretimde risk avı

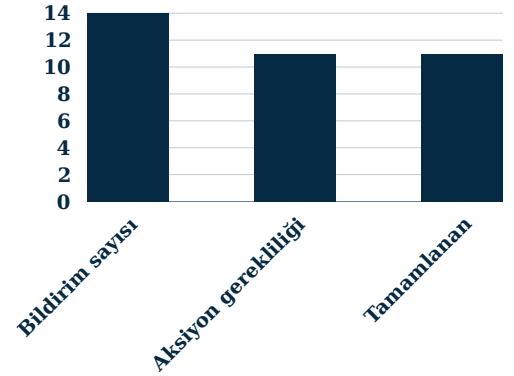


3 BÖLÜM 22 RISK

İSG haftası olarak kabul edilen Mayıs'ın ilk haftasında, farklı departmanlardan oluşturduğumuz ekiplerimizle üretim sahasında "risk avı" gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında 3 bölümde, 22 adet risk tespit edilmiş ve alınan aksiyonlarla olası iş kazaları önlenmiştir.

2. Ramak kala bildirimleri

Ramak kala bildirimleri hem kazaların önlenmesi hem de çalışan farkındalığının artırılması açısından büyük önem arz etmektedir. Çalışanlarımız işletme içerisinde bulunan KİOSK'lardan ya da telefonlarından kolayca ramak kala bildirimi yapabilmektedir. Bunun yanı sıra yazılı, sözlü ya da çalışan temsilcileri yoluyla ramak kala bildirimi yapılabilmektedir.



3. Koruyucu ve önleyici faaliyetlerimiz



İş sağlığı ve güvenliği kültürünün devamlılığı için faaliyetlerimizin tümünde iş sağlığı ve güvenliğini odağımıza alıyoruz. Günlük saha denetimlerimizde tespit edilen uygunsuzluklar ve gün içinde tespit edilen riskleri hızlıca giderebiliyoruz. Makine kabulü ile başlayan risk önleme faaliyetlerimizi yıl içinde yaptığımız 5S denetimleri, planlı bakım faaliyetleri, ve periyodik kontrollerle devam ettiriyoruz. ISO 45001 kapsamında her yıl yaptığımız iç tetkiklerle sürekli iyileştirme olanaklarını belirliyor ve belirlediğimiz noktalar üzerinden çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ergonomi çalışmaları

10 REBA 1 ROSA



REBA VE ROSA ANALİZLERİ

2022 Yılında çalışan sağlığının en önemli etkenlerinden biri olan ergonomi konusunda çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. İSG birimimiz, Proses Geliştirme ve İyileştirme Uzmanlarımız ve ilgili birim sorumluları ile 2022 yılında 10 noktada REBA analizi yaparak, iyileştirme önceliklerimizi belirledik. Risk puanı yüksek çıkan iki nokta için iyileştirme çalışmalarına başladık. Ofis çalışanlarımıza yönelik ergonomi çalışmaları kapsamında ise ROSA analizi yöntemini kullanarak riskli durumları tespit ederek aksiyonları belirledik.

İletişim bilgileri



+90 (274) 266 25 00



info@krosotomotiv.com.tr



www.krosotomotiv.com.tr

